



Til medlemmene i Grønmo golfklubb

INNKALLING TIL ÅRSMØTE I GRØNMO GOLFKLUBB

Tid: Tirsdag 17. Mars 2020 kl. 18:00-21:00

Sted: Quality Hotell Entry, Mastemyr

Saker som ønskes tatt opp på årsmøtet må sendes styret senest 3. Mars. Sakene kan sendes til medlem@gronmogk.no eller per post til Grønmo golfklubb, postboks 57 Mortensrud, 1215 Oslo.

Fullstendig sakliste med alle sakspapirer gjøres tilgjengelig på www.gronmogk.no senest en uke før årsmøtet og varsles med e-post og nyhet.

Det vil bli avholdt et kort medlemsmøte kl. 18:00 før årsmøtet starter.

Til behandling foreligger:

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigede;
2. Velge dirigent (er),
3. Velge protokollfører (e) og tellekorps
4. Velge 2 medlemmer til å underskrive protokollen;
5. Godkjenne innkallingen
6. Godkjenne sakslisten
7. Godkjenne forretningsorden
8. Godkjenne Klubbens årsberetning
9. Behandle Klubbens regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning, og revisors beretning. Fastsette godtgjørelse til styrets medlemmer;
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
12. Vedta Klubbens budsjett
13. Behandle Klubbens organisasjonsplan
14. Foreta følgende valg;

- a) Styre med Leder, Nestleder, 5 styremedlemmer.
 - b) Kontrollutvalg med to medlemmer og ett varamedlem
 - c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd Klubben har representasjonsrett, eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - d) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.
 - f) Eventuelt øvrige valg i henhold til Klubbens organisasjonsplan.
15. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere Klubbens regnskap

II. TILLITSVALGTE OG ANSATTE

§ 4 Kjønnfordeling

- (1) Klubben skal arbeide for lik kjønnsfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnsfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Idrettskretsen kan pålegge klubben å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

§ 5 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett og være valgbar til årsmøte-/ting-valgte organer og kunne velges /oppnevnes som representant til årsmøte-/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av Klubben i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til Klubben.
- (2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i klubben: medlem av styre, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.
- (3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiviteten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.

- (4) Forslagsrett:
- a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i Klubben.
 - b) Styret i Klubben har forslagsrett til og på årsmøtet i klubben.
 - c) En klubb har forslagsrett til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, og dets representant(er) har forslagsrett på dette årsmøtet/tinget.
 - d) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
 - e) Et medlem under 15 år har forslagsrett til og på årsmøtet.
- (5) Møte-/ og talerett:
- a) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøte i klubben.
 - b) Revisor har møte-/og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 6 Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
- a) utfører lønnet arbeid for Klubben tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20%, eller
 - b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra Klubben i løpet av ett kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i Klubben har ikke stemmerett på Klubbens årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i Klubben eller overordnede organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (3) En arbeidstaker i Klubben kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at klubben gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til klubbens styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til klubben

- (1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av Klubben som overstiger 1 G i løpet av kalenderåret er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. innen klubben eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik avtale som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av klubben. Tillitsvalgt som får en slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratruke tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede

organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.

- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

Velkommen til årsmøte!

Oslo, 14. Februar 2020

Med vennlig hilsen

(sign)

Styret i Grønmo Golfklubb



Forslag til forretningsorden til Årsmøtet i Grønmo Golfklubb 2020

1. Til å lede årsmøtet velges 1 dirigent. Til å føre ting protokollene velges 1 sekretær.
Til å undertegne protokollene velges 2 representanter. Som tellekorps velges 3 personer.
2. Representantene forlanger ordet ved håndsopprekning. Ingen har rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Unntatt for innledningsforedrag, beregnes taletiden til 3 minutter 1. gang og 2 minutter 2. gang og 1 minutt 3. gang for hver enkelt sak. Dirigenten kan, når han/hun finner det påkrevet, stille forslag om ytterligere begrensning av taletiden og strek satt for inntegnede talere. Representanter som forlanger ordet til FORRETNINGSORDEN – har 1. min. taletid.
3. Representanter fra Klubbens administrasjon har talerett i Årsmøtet.
4. Forslag må leveres skriftlig til dirigenten og må være undertegnet med medlemmets navn. Forslag kan ikke framsettes/trekkes etter at strek er satt. Forslag kan bare fremmes i saker som står på sakslisten.
5. Alle vedtak og valg avgjøres med alminnelig flertall av de avgitte stemmer, med de unntak som loven fastsetter. Blanke stemmesedler teller ikke og regnes som ikke avgitt. Avstemningene kan skje skriftlig.
6. I årsmøteprotokollene innføres forslagene og vedtakene, med avgitte stemmer for og mot og hvem som har hatt ordet i den enkelte sak.
7. Protokollene gjennomgås og underskrives av de som er valgt til å underskrive – etter årsmøtets avslutning.



SAKSLISTE ÅRSMØTE GRØNMO GOLFKLUBB 2020

Til behandling foreligger:

1. Godkjenne de stemmeberettigede

Styrets forslag til vedtak:

Det er X stemmeberettigede til stede og årsmøtet er dermed vedtaksført.

2. Velge dirigent

Forslag til vedtak:

Årsmøtet velger Rune Hauger, NGF, som dirigent.

3. Velge protokollfører og tellekorps

Forslag til vedtak:

Årsmøtet velger:

Protokollfører: Inger Buttingsrud

Tellekorps: Asgeir Ustad, Per Julsvik, Nina Korshavn Ross

4. Velge 2 medlemmer til å undertegne protokollen

Forslag til vedtak:

Årsmøtet velger Thor Eckmann og Asgeir Justad

5. Godkjenne innkallingen

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner den fremlagte innkallingen.

6. Godkjenne sakslisten

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner den fremlagte sakslisten



7. Godkjenne forretningsorden

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner den fremlagte forretningsorden.

8. Godkjenne Klubbens årsberetning

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner den fremlagte årsberetning for klubben.

9. Behandle Klubbens regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning, og revisors beretning. Fastsette godtgjørelse til styrets medlemmer.

Forslag til vedtak

Årsmøtet godkjenner Klubbens regnskap, økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning og revisors beretning.

Styrets godtgjørelse for 2020 fastsettes til fritak fra ordinær kontingent for påfølgende år.

10. Behandle innkomne forslag og saker

- a) Endring av sammensetning i Klubbens styre.
Se vedlegg.
- b) Endring i klubbens Lov vedlegg 1; Exit-ordning for aksjeeiere i Grønmo Golfbane AS
Se vedlegg.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner de fremlagte forslag.

11. Fastsettelse av medlemskontingent og avgifter.

Se vedlegg.



12. Vedta Klubbens budsjett

Se vedlegg

Forslag til vedtak:

Årsmøtet besluttet å vedta det fremlagte budsjett for 2020.

13. Behandle Klubbens organisasjonsplan

Se vedlegg.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner det fremlagte forslag til organisasjonsplan.

14. Foreta følgende valg

Se vedlegg:

- a. Styrets leder
- b. Styrets nestleder
- c. 3 styremedlemmer
- d. 1. og 2. Varamedlem
- e. Kontrollutvalg med to medlemmer og ett varamedlem
- f. Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd der Klubben har representasjonsrett, eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.

Styrets forslag til vedtak

Årsmøtet gir styret fullmakt til å utnevne representanter til ting og møter i de organisasjonsledd der Klubben har representasjonsrett.

- g. Valgkomite med leder, to medlemmer og ett varamedlem.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner de fremlagte forslag.

15. Engasjere statsautorisert revisor til å revidere Klubbens regnskap

Se vedlegg.

Forslag til vedtak

Årsmøtet godkjenner det fremlagte forslag om å utnevne TK Revisjon AS som revisor for 2020.



Årsberetning Grønmo golfklubb 2019

Virksomhet og lokalisering

Grønmo golfklubb (GGK) ble etablert i 1995, og er et idrettslag beliggende i Oslo tilknyttet Norges Golf forbund og Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité.

Klubbens hjemmebane er Grønmo golfbane som ligger sydøst i Oslo.

Klubbens virksomhet består i å organisere klubbens medlemmer og sportslige aktiviteter, samt å drifte Grønmo golfbane for Grønmo golfbane AS.

Medlemmer og aktivitet

GGK hadde 985 fullt betalende aksjemedlemmer som eide 1140 aksjer pr. 31 desember 2019. Klubben eier de resterende 360 aksjer. Videre 31 Greenfeemedlemmer, 703 Basisedlemmer, 104 medlemmer under 20 år, 22 student/militær, og 21 Æresmedlemmer og fritatte. Totalt var det 1866 medlemmer, en nedgang på 58 fra 2018. Nedgangen skyldes i hovedsak vasking av medlemslister og utmelding av basisedlemmer. Circa 100 aksjemedlemmer står på aksje-exit ordningen med exit etter sesongen 2020, og ytterligere cirka 60 etter sesongen 2021.

Vinteren 2019/20 har vi hatt et strategiutvalg i aktivitet. Resultat av dette arbeidet, med noen justeringer fra styret, legges frem for årsmøtet. Vi har også etablert et sponsorutvalg som har påbegynt sitt arbeid. Styret takker for innsatsen og engasjementet.

Ved det ordinære årsmøtet i 2019 ble det vedtatt nedsatt en prosjektgruppe på 10 personer som skulle utrede nytt klubbhus. Etter hvert som det framkom at klubbens økonomi var svakere enn antatt, vurderte styret det slik at klubbhus prosjektet måtte vente på gjenoppbygging strategi prosjektet og gjenoppbygging av klubbens økonomi. Styret besluttet derfor å ikke følge opp vedtaket.

Nåværende klubbhus står uten endelig godkjenning fra Plan og Bygningsetaten. For å få slik tillatelse må en del tiltak iverksettes, spesielt ventilasjon og reduksjon av husets areal. Klubben har fått arbeidstilsynets godkjenning av planlagte tiltak, og venter i øyeblikket på en avtale med kommunen for tilknytning til vann og kloakk, slik at denne kan tinglyses. Styret er optimistisk med hensyn til å få dette bragt endelig i orden i løpet av 2020.

Banen ble åpnet 20. april og stengt 14. oktober. Antall spilledager ble dermed 178. Det ble i 2019 bestilt 20 884 runder, hvorav 18 794 ble bekreftet. I tillegg var det ballrenne og turneringer med 6 856 runder, totalt 25 830 runder. Da noen turneringer ble registrert som blokkering, og en del "no show" egentlig var mangel på bekreftelse, er det reelle tallet på spilte runder enda høyere. Oppfølging av "no show" vil bli prioritert i sesongen 2020.

Banen holdt god kvalitet gjennom hele sommersesongen, men høsten var preget av mye regn og våt bane. At det til tross for mye regn utover høsten allikevel var spillbart på banen, kan vi takke vårt dyktige banemannskap for. Noe drenering ble gravd ved greenen på hull 4 etter banestenging.

Økonomi

Årets resultat endte med et driftsoverskudd på 1 611 000 og et resultat etter finansposter på 1 660 000. Dette inkluderer den ekstraordinære kontingentinnbetalingen på cirka 1 190 000. Budsjettet for 2019 var på 237 000 etter finansposter. Netto resultat ville derfor vært mer enn



200 000 over budsjett også uten den ekstraordinære kontingenten. Klubbens egenkapital er på 2 898 000, mot 1 238 000 ved utløpet av 2018.

Hovedårsaken til det sterke resultatet er den ekstraordinære kontingenten, og resultatet for 2020 blir derfor betydelig svakere enn i 2019. Styret ønsker derfor at klubben for fremtiden legger en mer langsiktig økonomisk plan for driften i tråd med klubbens nye strategi.

Året begynte og sluttet med stram likviditet, men klubbens likviditetsmessige situasjon er allikevel betydelig forbedret gjennom året. En betydelig del av kontingenten for 2019 ble brukt til å betale fordringer for 2018. Det var ved årets begynnelse forfalte leverandør kreditter på cirka 1,7 million, i tillegg til et likviditetslån. Dette var et resultat av flere år med tap, samt mye likviditet bundet opp i varelager. Av den grunn var ekstraordinær innbetaling av kontingenten en forutsetning for videre drift.

Klubbens økonomi er nå i en langt sterkere stilling, og det har ikke inntrådt forhold etter årsskiftet som er av betydning ved bedømmelsen av regnskapet. Forutsetning om videre drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

For øvrig informasjon relatert til klubbens økonomi, vises til klubbens regnskap.

Organisasjon, personale, arbeidsmiljø og miljø

Klubbens organisasjon besto ved årets begynnelse av 6 fast ansatte, daglig leder, klubbsekretær, head greenkeeper, greenkeeper og head pro og butikksjef/pro. I mars ble daglig leder løst fra sin stilling på dagen. I mai ble det engasjert ny fungerende daglig leder, og 1. oktober ble denne ansatt. 1.1.2020 var det 5,4 heltidsansatte i klubben. Butikkdriften overtas av daglig leder.

Styret anser arbeidsmiljøet i Grønmo golfklubb som godt, og har ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området. Klubben har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn. Det er avholdt medarbeidersamtaler for alle ansatte i 2019. Sykefraværet utgjorde ca. 6 % i 2019 grunnet en langtids sykemelding. Det har ikke vært ulykker eller personskader i virksomheten.

Klubbens drift forurenses etter styrets syn ikke det ytre miljø. Deler av golfbanen ligger på et nedlagt avfallsdeponi som kan gi miljøgifter. Ansvaret for dette ligger under Renovasjonsetaten i Oslo Kommune (REN), som har etablert et oppsamlingssystem for metangass som utvikles i fyllingen. Gassen føres til et forbrenningsanlegg som produserer fjernvarme. REN har drift og vedlikeholdsansvar for gassutvinningsanlegget. Det øvrige ansvar for området klubben leier ble i løpet av året overført til Eiendoms og Byutviklings Etaten (EBY)

Styrets arbeid

I 2019/20 hadde styret 11 ordinære styremøter og flere arbeidsmøter. Årshjulet er ikke 100 % gjennomført, dette fordi den digitale løsningen ennå ikke foreligger fra forbundet. I 2019 har det vært 2 utvalg i arbeid, strategiutvalget og sponsorutvalget.

2019 har også vært preget av tidligere Daglig leders brå avskjed. Saken er politianmeldt, og dreier seg om økonomisk mislighold. Klubben har fått en stor del av sitt tap tilbakebetalt, men saken har påført oss ytterligere kostnader som det er gjort tapsavsetning for.

Frivillighet

Gjennom 2019 har det vært nedlagt mye frivillig arbeid i klubben, til tross for at vi for første gang på mange år ikke fikk gjennomført vårdugnaden.



Banevertgruppen har bidratt sterkt til at snikspillet på banen er langt på vei eliminert, noe som har bidratt til å øke klubbens inntekter, å forbedre arbeidsforholdene for banemannskapet, og kanskje aller viktigst, gjort uvurderlig innsats for å bedre klubbens kultur.

En liten kjernegruppe har velvillig stilt opp til ballplukking langs på begge sider av gjerdet på rangen.

I forbindelse med nytt range hus, startboden og klubbhuset, samt andre små og store oppgaver, er det også nedlagt mange dugnadstimer, som har spart klubben for store beløp.

Fadderne har bidratt med å ønske nye medlemmer velkommen, bidratt til å øke golfleden for nybegynnere, og med praktisk innføring i etikette. Dette arbeidet vil bli intensivert og systematisert gjennom 2020.

Styret takker alle som har bidratt. Frivillighet er en hjørnestein i all idrett, så også i Golf, og vi håper at vi i 2020 klarer å rekruttere enda flere inn i frivillig arbeid.

Styrets perspektiv for 2020 og videre drift


Styret mener det er særdeles viktig å fortsette arbeidet for å sikre en trygg økonomi i GGK.

Målet er derfor hvert år fremover å sikre et årlig overskudd i driften, slik at vi kan bygge opp egenkapital.

Det er også viktig for styret å arbeide aktivt for å beholde de medlemmene vi har, og ikke minst legge til rette for at de nye medlemmene i klubben, får et godt sportslig og sosialt tilbud, slik at de raskt etablerer seg som golfspillere og føler tilhørighet i GGK.


Oslo, 3 mars 2020

Styret i Grønmo golfklubb


Betty N. Thorvaldsen

Styrets leder


Jan Eigil Rydningen
Nestleder


Synnøve Johannessen

Styremedlem


Alf Jakobsen

Styremedlem


Kari Ross

Styremedlem


Odd Sønsterud

Styremedlem

Grønmo Golfklubb
2019

Resultatregnskap

Grønmo Golfklubb

	Note	2019	2018
Salgsinntekter	9	14 413 628	12 340 111
Andre driftsinntekter	8	105 000	191 200
Sum driftsinntekter		14 518 628	12 531 311
Varekostnad		2 165 812	1 943 394
Lønnskostnad	4,5	4 229 964	5 039 302
Avskrivning varige driftsmidler	8	593 471	575 387
Annen driftskostnad	4	5 917 523	5 155 807
Sum driftskostnad		12 906 770	12 713 890
Driftsresultat		1 611 857	-182 580
Annen renteinntekt		70 627	42 499
Annen finansinntekt		0	3 575
Sum finansinntekter		70 627	46 074
Annen rentekostnad		22 014	92 803
Annen finanskostnad		160	3 339
Sum finanskostnader		22 174	96 142
Sum netto finansposter		48 453	-50 068
Ordinært resultat før skattekostnad		1 660 311	-232 648
Ordinært resultat		1 660 311	-232 648
Årsresultat		1 660 311	-232 648
Overført annen egenkapital		1 660 311	-232 648
Sum disponert		1 660 311	-232 648

Balanse

Grønmo Golfklubb

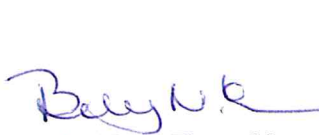
	Note	2019	2018
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3,8	3 990 472	4 215 915
Maskiner og anlegg	3,8	166 859	206 819
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	3,8	862 819	1 070 163
Sum varige driftsmidler		5 020 150	5 492 897
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer		45 911	56 018
Sum finansielle anleggsmidler		45 911	56 018
Sum anleggsmidler		5 066 061	5 548 915
Omløpsmidler			
Varer		1 050 287	1 181 767
Fordringer			
Kundefordringer	2	8 958	35 685
Andre fordringer	2	210 231	594 071
Sum fordringer		219 189	629 757
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	252 182	391 478
Sum omløpsmidler		1 521 657	2 203 002
Sum eiendeler		6 587 718	7 751 916

Balanse

Grønmo Golfklubb

	Note	2019	2018
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		2 898 334	1 238 023
Sum opptjent egenkapital		2 898 334	1 238 023
Sum egenkapital		2 898 334	1 238 023
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3	123 572	363 534
Øvrig langsiktig gjeld	8	1 949 684	2 049 684
Sum annen langsiktig gjeld		2 073 256	2 413 218
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		460 038	1 706 413
Skyldige offentlige avgifter	7	332 824	328 685
Annen kortsiktig gjeld	6	823 266	2 065 577
Sum kortsiktig gjeld		1 616 129	4 100 675
Sum gjeld		3 689 385	6 513 894
Sum egenkapital og gjeld		6 587 718	7 751 916

Oslo, 05.03.2020
Styret for Grønmo Golfklubb


Betty Næss Thorvaldsen
Styrets leder



Odd Johannes Sønsterud
Styremedlem


Synnøve Johannessen
Styremedlem


Øyvind Ervik
Daglig leder


Kari Ross
Styremedlem


Alf Jakobsen
Styremedlem


Jan Eigil Rydningen
Nestleder

Posteringsårsoppgjør - 2019

side 1

Bilag	TK	Tekst	Beløp	Debet	MK	Kredit	MK
Tilleggsposterings (ordinære)							
1		Ompostert saldo jf 3-7-22	10 055,00	2962 Tilgodekvinger	0	2960 Gavekort Proshop	0
2		Inntektsført saldo jf 3-7-22	6 918,50	2960 Gavekort Proshop	0	3890 Andre driftsinntekter	0
3		Tillegg varelager jf 3-7-24	55 300,00	1440 Varelager	0	4390 Beholdningsendring	0
4		Utkjøp kasse leasing jf 3-7-22	75 000,00	6430 Leie andre kontormas	0	2980 Påløpne kostnader	0
5		Avsl inkassokunder jf 3-7-25	28 500,00	8180 Inkasso-omkostninger	0	2980 Påløpne kostnader	0
Disponeringer							
5901	13	Avsatt annen egenkapital	1 660 310,62	8960 Overført annen egenk		2050 Annen egenkapital	

Det bekreftes :

- at vi forstår konsekvensen av, og innholdet i, avslutningsposteringsene ovenfor,
- at vi har bedt om at den foreløpige saldobalansen blir korrigert med ovenstående poster, slik at disse er hensyntatt i det endelige regnskapet,
- at avslutningspostene ovenfor er gjort etter ønske, og på instruks, fra oss.

Oslo, 05.03.2020


Betty Næss Thorvaldsen

Grønmo Golfklubb

Org.nr: 981711890

Noter til årsregnskapet 2019

Note 1 - Regnskapsprinsipper og virksomhet

Grønmo golfklubb ble etablert i 1995, og er et idrettslag tilknyttet Norges Golfforbund og Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité ("Norges idrettsforbund"). Klubbens hjemmebane er Grønmo golfbane som ligger sydøst i Oslo.

Grønmo golfklubb er regnskapspliktig i henhold til Norges idrettsforbunds lov. Ifølge denne loven skal regnskapsbestemmelsene i regnskapsloven følges.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak, følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

Inntekter og kostnader

Inntekter og kostnader bokføres etter regnskapsprinsippet. Dette innebærer at inntekter bokføres i den perioden de er inntjent og at kostnader bokføres i den perioden de er påløpt.

Omløpsmidler/kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler/langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler avskrives over driftsmiddelets levetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for dekning av tap.

Skatt

Grønmo golfklubb er et idrettslag og driver ikke skattepliktig virksomhet. Klubben anser drift av proshopen for å ikke være skattepliktig.

Note 2 – Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringenes netto pålydende utgjør kr 8 958 pr. 31.12.19 mot kr 35 685 pr. 31.12.18, etter en avsetning for tap på krav på henholdsvis kr 80 000 i 2019 og kr 80 000 i 2018. Avsetningen er uendret fra i 2019 etter opprydding og tapsføring.

Det er gjort avsetning for mulig tap på andre fordringer med kr 310.219.

Konstatert kostnadsført tap på fordringer utgjør kr 175 470 i 2019 mot kr 62 160 i 2018.

Grønmo Golfklubb

Org.nr: 981711890

Noter til årsregnskapet 2019

Note 3 - Langsiktig gjeld

Posten vedrører langsiktig gjeld til Nordea i forbindelse med delfinansiering av ny maskinhall. Lånet løper til 2020. Det er i 2019 betalt kr 234 374 i avdrag. Maskinhallen har balanseført verdi kr 3 546 681. Som sikkerhet for lånet er stillet pant i driftstilbehør med kr 1 500 000 og Grønmo golfbane AS har stillet selvskyldnerkausjon med kr 2 900 000. Se forøvrig note 8.

I tillegg var det tatt opp lån i Nordea på kr 155 516 i forbindelse med anskaffelse av varebil. Lånet løp til 2019 og er således innfridd. Det er i 2019 betalt kr 5 588 i avdrag. Varebilens har balanseført verdi kr 0.

Note 4 - Ytelser til daglig leder og revisor

Daglig leder fikk i perioden januar til april utbetalt kr 226 628 i lønn og andre ytelser. Ny daglig leder ble fast ansatt fra 1. oktober 2019. Det er i 2019 utbetalt kr 151 098 i lønn og andre ytelser til ny daglig leder.

Det er ikke kostnadsført eller utbetalt bonus til daglig leder verken i 2019 eller 2018.

Det er ikke kostnadsført eller utbetalt honorar til styremedlemmene.

Fremmedytelser

I 2019 er det kostnadsført honorar for fremmed tjenester med kr 1 075 407 mot kr 738 732 i 2018.

I perioden frem til ansettelse 1. oktober 2019 har daglig leder fakturert kr 234 500 for utført arbeid via personlig selskap. Styrets nestleder har fakturert kr 50 000 for utført arbeid i 2019.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor er kr 64 062, hvorav kr 12 187 er teknisk utarbeidelse av årsregnskap og kr 8 750 gjelder rådgivning og eksterne bekreftelser.

Note 5 - Personalkostnader

Det har i gjennomsnitt vært utført 8 årsverk i 2019 mot 9 året før.

	2019	2018
Personalkostnader		
Lønninger	3 600 794	4 287 350
Arbeidsgiveravgift	523 282	624 567
Pensjon (OTP)	70 274	98 773
Andre personalkostnader	35 614	28 612
Totalt	4 229 964	5 039 302

Grønmo Golfklubb

Org.nr: 981711890

Noter til årsregnskapet 2019

Note 6 - Kortsiktig gjeld

	2019	2018
Påløpte feriepenge	353 535	391 510
Påløpte kostnader	3 534	184 153
Kortsiktig lån	300 000	250 000
Forskuddsinnbetalt kontingent	0	1 155 588
Gavekort	62 268	74 272
Annen kortsiktig gjeld	430	10 055
Sum annen kortsiktig gjeld	719 766	2 065 577

Note 7 - Bundne midler

I posten bankinnskudd inngår skattetrekkkonto med kr 184 396. Skyldig skattetrekk utgjorde kr 184 344 ved årsskiftet.

Note 8 - Anleggsmidler og langsiktig gjeld tilknyttet disse

Idrettslaget tok i bruk ny maskinhall i 2010. Medlemmer i klubben som er aksjonærer i Grønmo golfbane AS har bistått med finansieringen av maskinhallen med kr 3 000 hver, til sammen kr 2 250 000. I tillegg er det mottatt tippemidler med kr 700 000, til sammen kr 2 950 000. Dette beløpet er ført opp i balansen som utsatt inntekt under øvrig langsiktig gjeld. Gjeldsposten vil bli redusert samme takt som avskrivningsplanen tilsier og det er således inntektsført kr 100 000 i 2019 og 2018. Se også note 3 - Langsiktig gjeld.

	Maskinhall	Startbod	Driving range	Varebil
Anskaffelseskost 01.01	5 313 861	208 650	399 629	152 043
Tilgang i år	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	5 313 861	208 650	399 629	152 043
Akkumulerte avskrivninger 01.01	1 590 048	12 171	192 810	144 438
Årets ordinære avskrivninger	177 132	20 865	39 960	7 602
Akkumulerte avskrivninger 31.12	1 767 180	33 036	232 770	152 040
Bokført verdi 31.12	3 546 681	175 614	166 859	3
Avskrivningstid	30 år	10 år	10-20 år	5 år

Grønmo Golfklubb

Org.nr: 981711890

Noter til årsregnskapet 2019

	Påkostning Klubbhus	Inventar & Utstyr	Golfbiler
Anskaffelseskost 01.01	344 888	1 305 933	288 000
Tilgang i år	0	67 600	53 125
Anskaffelseskost 31.12	344 888	1 373 533	341 125
Akkumulerte avskrivninger 01.01	49 265	382 300	149 075
Årets ordinære avskrivninger	27 446	262 095	58 371
Akkumulerte avskrivninger 31.12	76 711	644 395	207 446
Bokført verdi 31.12	268 177	729 138	133 679
Avskrivningstid	15 år	5 år	5 år

Note 9 – Spesifikasjon av driftsinntekter

	2019	2018
Medlemskontingent, ordinær	5 954 025	5 623 350
Medlemskontingent, ekstraordinær	1 190 000	0
Greenfee	1 295 067	1 220 925
Driving range	984 968	893 617
Salg av handelsvarer, Proshop	2 226 938	2 062 817
Inntekter fra aksjetransaksjoner	184 600	150 625
Offentlige tilskudd og bidrag	777 501	936 825
Kurs og instruksjon	865 776	331 199
Sponsorinntekter	157 345	264 494
Golfreiser	56 940	106 308
Momskompensasjon	577 748	457 225
Andre inntekter	142 720	292 726
Sum driftsinntekter	14 413 628	12 340 111

2019-tallene inneholder ekstraordinær medlemskontingent. 2018 bærer preg av sen sesongstart på grunn av lang og snørik vinter. I tillegg hadde man lang og varm sommer.

Grønmo Golfklubb

Org.nr: 981711890

Noter til årsregnskapet 2019

Note nr. 10 – Gjeld og pantstillelser

	2019	2018
<i>Gjeld som er sikret ved pant</i>		
Annen kortsiktig gjeld	300 000	250 000
Sum	<u>300 000</u>	<u>250 000</u>
 <i>Balanseført verdi av pantsikrede eiendeler</i>		
Varelager	1 050 287	1 181 767
Sum	<u>1 050 287</u>	<u>1 181 767</u>



ÅRSBERETNINGEN FRA KONTROLLKOMITEEN I GRØNMO GOLFKLUBB FOR 2019

I henhold til NIFs lov § 2-12 avgir kontrollkomiteen herved sin beretning til årsmøtet.

Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med klubbens økonomi. Kontrollkomiteen skal påse at klubbens midler er anvendt i henhold til lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer, samt at de foretatte økonomiske disposisjoner er i samsvar med klubbens lover. Kontrollkomiteen skal videre forsikre seg om at organisasjonsleddets interne økonomiske kontroll er hensiktsmessig og forsvarlig. Kontrollkomiteen skal påse at klubbens regnskapsføring er pålitelig og at dets årsregnskap og delårsrapporter gir et korrekt uttrykk for idrettslagets drift og finansielle stilling. Kontrollkomiteen skal ved gjennomgang av regnskapene vurdere klubbens finansielle stilling, forvaltning og drift.

I kontrollkomiteens virke så har vi hatt møter med styreformann og daglig leder hvor klubbens økonomi har vært hovedtema. I tillegg så har Kontrollkomiteen gjennomgått styrets protokoller, regnskaper samt andre dokumenter komiteen har funnet det nødvendig å gjennomgå. Vi har også hatt oppfølging av vedtak på årsmøtet 2019 og det ekstraordinære årsmøte. Vi har påpekt viktigheten av at beslutninger i styremøtene protokollføres og følges opp på en strukturert måte slik at sporbarheten fra beslutning til endring er godt dokumentert. Nye rutiner er innført. Kontrollkomiteen opplever at dialogen har vært konstruktiv og god.

Kontrollkomiteen påpekte ved forrige årsberetning at alle rutiner knyttet til økonomisk oppfølging må forbedres, noe styre og administrasjon har fulgt opp på. I tillegg så påpekte vi nødvendigheten av kostnadstiltak slik at økonomien i klubben gradvis kan forbedres. Vi anser at dette også er tatt tak i og at det jobbes med konkret tiltak. Dette til sammen skal sette klubben i en bedre situasjon for fremtiden og skal sikre likviditet i perioder hvor klubben har minimale inntekter.

Kontrollkomiteen har gjennomgått styrets årsberetning for 2019 og det styrebehandlete årsregnskapet for 2019. Styrets beretning og årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Kontrollkomiteen har fått seg forelagt revisjonsberetningen for 2019 og har ikke bemerkninger utover det som fremgår av denne beretning.

Årsmøtet i Grønmo golfklubb 2020



Kontrollkomiteen anbefaler at styrets beretning og idrettslagets årsregnskap for 2019 godkjennes av årsmøtet.

8.03.2020

Hanne Bjerk Larsen/Erik Arf Gulseth



Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Ski, 9. mars 2020

Revisjonsselskapet Jøntvedt AS

Org.nr: 986 204 563

Eirik Jøntvedt
Registrert revisor

Til Revisjonsselskapet Jøntvedt AS

Dette brevet sendes i forbindelse med Deres revisjon av regnskapet for Grønmo Golfklubb for året som ble avsluttet den 31. desember 2019 med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Vi bekrefter (etter beste evne og overbevisning, og etter å ha foretatt de forespørsler vi har ansett som nødvendige for å innhente de nødvendige opplysninger) at:

Regnskap

- Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet som fastsatt i vilkårene for revisjonsoppdraget datert 11. november 2019, og regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler om god regnskapsskikk i Norge.
- Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimater, herunder regnskapsestimater målt til virkelig verdi, er rimelige.
- Det er tatt tilstrekkelig hensyn til og opplyst om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene i regnskapsloven og god regnskapsskikk. Alle hendelser etter datoen for regnskapet og som ifølge regnskapsloven og god regnskapsskikk medfører korrigerende eller omtale, er korrigert eller omtalt.
- Virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet for regnskapet sett som helhet. En liste over ikke-korrigert feilinformasjon følger som vedlegg.

Opplysninger som er gitt

- Vi har gitt revisor:
 - Tilgang til alle opplysninger, som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - Tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - Ubegrenset tilgang til personer i enheten som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.
- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket enheten, og som involverer:
 - ledelsen,
 - ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller
 - andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket enhetens regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre.
- Vi har gitt revisor opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til enhetens nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har på tilbørlig måte regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i notene til regnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt til tredjeparter.
- Selskapet har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler og det er ingen pantsettelse av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av notene til årsregnskapet.

Oslo, 5. mars 2020

Øyvind Ervik
Daglig leder

Betty Næss Thorvaldsen
Styrets leder

Avdelings regnskap Grønmo Golfklubb 2019

Avdelings regnskap er ikke noen eksakt vitenskap, og består for en stor del av allokerte inntekter og kostnader.

Eksempelvis er kontingent inntektene fordelt med 75% på bane, 20% på administrasjon og 5% på butikk. Det siste fordi butikken er klubbens resepsjon.

Administrasjonen er tillagt det meste av offentlig støtte, men går allikevel med underskudd, mens banen går med stort overskudd. Dette er basert på allokering, og gir derfor ikke så meningsfull tilbakemelding.

Butikken gikk med underskudd, og er det området det er mest meningsfylt å ha avdelings regnskap på. Brutto fortjeneste, altså salgsinntekter minus varekostnad, var på 43 tusen, eller knappe 2%. Dette er rett nok etter nedskrivning av varelager på 300 tusen. Men etter fratrukk av lønn, noe reiseutgifter, leasing av kasse, hovedsakelig, ender vi opp med et underskudd på rundt 42 tusen. Det viktigste tallet her er forskjellen på salgsinntekter og varekostnad, og gitt vårt salgsvolum, burde den nok være i størrelsesorden over 20%.

Driving range gikk med solid overskudd.

Pro aktivitet ga også overskudd for første gang på noen år, og det er positivt fordi det bygger opp under klubbens strategi om øket golfglede gjennom mestring.

Etter god bedriftsøkonomisk tenking burde vi drive mer bane, range og pro aktivitet, og mindre administrasjon og butikk. Og til en viss grad er det det vi skal gjøre. Men vi må også huske på at disse aktivitetene er tett sammenknyttet, og ikke se oss blind på avdelings regnskap.

Uten administrasjon så ville vi ikke hatt bane. Og uten butikk måtte vi allikevel oppbåret en del av kostnadene som nå ligger på butikk, så som kostnader til kasse.

Og om vi ser til 2018, da vi tapte stort på proaktivitet, så ville det allikevel ikke nødvendigvis være bra for klubben å kutte her, fordi man da sannsynligvis ville få mindre kontingent inntekter, greenfee og driving range inntekter, og til sist et dårligere 2019.

Avdelings regnskap er derfor et viktig verktøy for se hvor vi tjener penger og hvor vi taper penger, men det ikke slik at det skal være styrende for klubbens aktivitet, det er ett av flere hjelpemidler eller styringsredskap.

Årsmøtet Grønmo Golfklubb 2020

Konto	Kontonavn	Resultat 2019		1. Admin	2. Bane	3. Butikk	4. Range	5. Pro
Inntekter								
3 000	3000 - Sliping av aggregater		41 372		41 372			
3001	3001 - Salgsinntekter handelsvarer		2 209 601			2 209 601		
3006	3006 - Kjøllereparasjoner		17 335			17 335		
3010	3010 - Sponsorinntekter, avg. pliktig		110 500	110 500				
3020	3020 - Husleieinntekter avg.plikt		27 338	27 338				
3100	3100 - Utleie		56 722			56 722		
	Medlemskontingent	7 328 625		1465725	5496468,75	366431,25		
3210	3210 - Inntekter driving range		984 967				984 967	
3211	3211 - Salg greenfee		1 295 067		1 165 560	129506,7		
3216	3216 - Ekstern bidrag Grasrot		171 514	171 514				
3218	3218 - Inntekt bingspill		47 137	47 137				
3219	3219 - Treningsavgift juniorer og seniorer		39 341					39 341
3221	3221 - Kurs og instruksjon		865 775					865 775
3223	3223 - Golfreiser		56 940					56 940
3890	3890 - Andre driftsinneker		17 488	17 488				
3900	3900 - Sponsorinntekter avg.frie		46 725	46 725				
3901	3901 - Lokale aktivitetsmidler/LAM		98 433	98 433				
3902	3902 - Turnering og arrangementsinnt.		166 324	41581		41581		
3904	3904 - Prosjektstøtte(adm.støtte , div OIK/NIF		15 000	15 000				83 162
3800	3800 - Gevinst ved avgang anleggsmidler		5 000		5 000			
3905	3905 - Periodiserte medl.kontingenter		5 760 900					
3906	3906 - Kom. bidrag via Oslo Idrettskrets		239 750	239 750				
7840	7840 - Inntektsført medlemsbidrag maskinhall		100 000		100 000			
7299	7299 - MVA kompensasjon		577 478	577 478				
Totale salgsinntekter		14 518 232	14 518 232	2 858 469	6 808 401	2 821 177	984 967	1 045 218
Kostnader								
43	Forbruk av innkjøpte varer for videresalg		2 165 812			2 165 812		
50	Lønn til ansatte		3 763 572	978528,72	1 317 250	489264,36	112907,16	865621,56
	Annen personalkostnad		466 388	121260,88	163 236	60630,44	13991,64	107269,24
6010	6010 - Avskr. transportm, maskiner, inv.	388 892				388 892		
7850	7850 - Avskrivning maskinhall	177 132				177 132		
6015	6015 - Avskrivninger påkost klubbhus		27 446	27 446				
6320	6320 - Renovasjon, vann, avløp o.l.	93 633		93 633				
6340	6340 - Strøm måler nr PG785674	140 050		70025	70025			
6360	6360 - Renhold	65 089		58580,1	6508,9			
6390	6390 - Annen kostnad lokaler	13 162		13 162				
6400	6400 - Leasing kjøkkenmaskin o.l	16 918		16 918				
6402	6402 - Leie golfmaskiner	634 253			634 253			
6420	6420 - Leie datasystemer	14 909		14 909				
6430	6430 - Leie andre kontormaskiner	118 450		82915		35535		
6440	6440 - Leasing traktor	83 865			83 865			
6480	6480 - Leie arealer Oslo kommune	145 723			145 723			
6490	6490 - Andre leiekostnader	3 660		3 660				
64	Leie av areal, maskiner og utstyr		1 017 778					
6500	6500 - Baneutstyr	141 073			141 073			
6520	6520 - Verktøy og småanskaffelser	38 661			38 661			
6530	6530 - Vedlikehold og pleie av banen	661 809			661 809			
6540	6540 - Inventar, utstyr og forbruksmaterieill	216 827		21682,7	195144,3			
6550	6550 - Utstyr drivingrange	118 084					118 084	
6560	6560 - Drivstoff og olje	53 366			53 366			
6570	6570 - Arbeidsklær og verneutstyr	26 966			26 966			
6600	6600 - Reparasjon og vedlikehold bygninger	114 310		45724	45724		22862	
6602	6602 - Kostnader drivingrange	6 322					6 322	
6612	6612 - Banedrift, kjøpte tjenester	35 632			35 632			
6620	6620 - Reparasjon og vedlikehold utstyr	65 326			65 326			
6640	6640 - Kjøkken	2 830		2 830				
6650	6650 - Purring og inkassotj. fra Contar/Kreditt	3 775		3 775				
6690	6690 - Reparasjon og vedlikehold annet	2 225		2 225				
6700	6700 - Revisjonshonorar	62 140		62 140				
6710	6710 - Regnskapshonorar	387 798		232 679	77559,6	77559,6		
6780	6780 - Vakthold og alarmtjeneste	11 700		11 700				
6790	6790 - Annen fremmed tjeneste	613 768		613 768				
	Kontorkostnad	374 995		374 995				
70	Bilhold	30 086			30 086			
71	Reisekostnad	69 927		27970,8	6992,7	34963,5		
7400	7400 - Kontingenter	38 213		38 213				
7405	7405 - Medlemskontingent NGF	663 851		0	663 851			
7500	7500 - Forsikringer	77 468	77 468	7 747	69 721			
7606	7606 - Turneringsavgifter	23 534			23 534			
77	Annen kostnad	115 183		115 183				
7830	7830 - Tap på fordringer	485 689	485 689	485 689				
Driftskostnader		12 873 052	12 873 052	3 639 898,8	5 122 330,7	2 863 764,9	274 166,8	972 890,8
Driftsresultat		1 645 180	1 645 180	-781 430	1 686 070	-42 588	710 800	72 327

Turneringskomiteen Grønmo GK

Årsrapport 2019

Turneringskomiteens sammensetning:

Henrik Lykke Nielsen, leder

Turneringskomiteens arbeid:

Medlemmer:

I 2019 var det det bare Henrik Lykke Nielsen i komiteen. Han har stort sett organisert og kjørt alle turneringer med hjelp fra flere frivillige. Takk til bl.a. Bjarte Solheim, Per Julsvik, Vigdis Knem og Stig Breivik for all hjelp.

Golfbox:

Golfbox har fungert bra. Igjen i 2019 var det krøll med med cut grensen fordi flere deltakere kunne delta i to grupper. Det tok Golfbox ikke høyde for så vi måtte fiks dette manuelt.

Turneringreglement: Reglementet har fungert som de skal. Før 2019 sesongen bør det tas en beslutning antall tellende turneringer og spill format i forhold til nytt HCP system som innføres i 2020.

Samarbeide:

- Pro-shop: Vi har hatt et meget bra samarbeide med pro-shop og alle ansatte. Alle har bistått med smil og hjelp med utskrift av scorekort, startlister og check-in. En spesiell takk til Marius Bjone og Andreas Eriksen.
- Administrasjonen: Samarbeidet har fungert bra hele sesongen.
- Banemannskap: Vi har hatt et meget bra samarbeide med hele banemannskapet. Vi har hatt god kommunikasjon om format, tider og antall deltakere.
- Kjøkkenet: Vi har hatt et bra samarbeid, men det var mye rot og dårlig kommunikasjon hos de internt. Resultatet var flere ganger at folk ikke fikk den maten de hadde bestilt.

Turneringer:

I 2019 var det planlagt 11 i regi av turneringskomiteen, ikke inkl. High Open-turneringer for begynnere. De ble tatt over av fadderne og ble ikke arrangert. Dugnadsturneringen ble kansellert Pink Cup ble det ikke noe av. Tour de Golf, NGF Scramble og Maxx Royal ble også arrangert. I 2018 hadde vi 605 på turneringer. I 2019 falt tallet til 510. I betraktning av to avlyste turnering og High Open er tatt over av andre er antall deltakere tilfredsstillende.

Starttider: Starttider ble sendt via mail innenfor tiden anført i turneringsinfo. Generelt har dette fungert bra.

Oppmøte: Generelt har deltakerne vært flinke til å melde seg av turneringer før tidsfristen i tilfeller av sykdom eller annet som har forhindret de i å delta. Generelt er antall No Show meget lavt i forhold til tidligere. Dette er en konsekvens av NS (uten gyldig grunn) nå blir fakturert.

Mat: Bestilling av mat ved påmelding til turneringer har generelt fungert bra, men utfordringer i kjøkkenet har bevirket at det ikke har fungert som forventet

Turneringsoversikt:

Dato	Navn	Påmeldinger
28.04.2019	DUGNADTURNERING 2019	Kansellert
04.05.2019	ÅPNINGSTURNERING 2019 med tilbud i Proshop!	48
17.05.2019	17. MAI TURNERING 2019	48
01.06.2019	TRE KØLLER + PUTTER 2019	26
22.06.2019	SANKTHANS GOLF 2019 med felles spising!	34
23.06.2019	TOUR de GOLF 2019 - "Touren for alle"	26
10.08.2019	GOLFBREAKS PAIRS 2019 - VINN EN UKES GOLFFERIE TIL PORTUGAL	48
18.08.2019	NETTOMESTERSKAP & KLUBBMESTERSKAP JUNIOR 2019	33
24.08.2019	KLUBBMESTERSKAP & KLUBBMESTERSKAP SENIOR 2019	95
14.08.2019	NGF Club Scramble	27
01.09.2019	Maxx Royal Cup Series	26
14.09.2019	BENGT HELGELANDS MINNETURNERING 2019 MED VRI	40
21.09.2019	GRØNMO PRO'ENES CHALLENGE 2019	32
06.10.2019	AVSLUTNINGSTURNERING & TILBUDSKROK 2019	27
TOTAL		510

Kommentarer:

- To turneringer var ramt av at damegruppen var på tur. Dette blir det tatt hensyn til neste sesong hvor vi koordinerer så vi får flere damer med.
- High Open turneringene for begynnere var et bra tiltak og bør gjenopptas. Kanskje med annet navn og som en ukentlig runde i likhet med Herre- og Damegruppene. Målet er å holde på nye medlemmer og får de «hekta» på golf.
- GMR arrangerte ikke Grønmo Invitational i år. Dette pga. flere andre turneringer på andre baner. Vi håper å kunne spille turneringen i år.
- Golfbreaks Pairs ble spillet for første gang og var en suksess selv om den ble lagt ut noe sent og NOK 600,- i start kontingent var antall deltakere tilfredsstillende. Turneringen spille igjen i 2020 en annen helg. Dette vil øke antall deltakere

- KM: Grei deltakelse, men burde være maks. antall begge helger. Mange medlemmer deltar ikke fordi de ikke tror de er gode nok. Klubben bør arrangere en Klubmesterskap Netto så vi kan få flere deltakere.
- Bengt Helgelands Minneturnering var igjen i år en stor suksess, men var rammet av at dame gruppen var på tur.
- Grønmo Proenes Challenge: Stor suksess takket være Ross som satte opp bane og regler.
- Avslutningsturnering: Stor suksess

Erfaringer og konklusjoner:

Alt i alt var sesongen 2019 en god sesong. Antall deltakere er tilfredstillende i forhold til antall spilte turneringer.

Vi jobber på nye turneringer med nye formater for å litt mer bredde og flere deltakere. Bla. En moro turnering rundt de nye golfregler.

Det har vært mye jobb for turnerings-komitelederen. Dette er ikke holdbart. Derfor har jeg jobbet på å få inn 3 medlemmer i turneringskomiteen. Per Julsvik, Vigdis Knem og Stig Breivik har bekreftet at de er interessert. I tillegg er det viktig at Ross og Marius er involvert for å få så mye bredde som mulig. **Skal turneringene arrangeres optimalt og med mål om å øke antall deltakere må det være minst 4 medlemmer og 6- 8 frivillige som alle representerer bredden i klubben. Det er ikke holdbart at en person skal gjøre 90 % av jobben på stort sett alle turneringer i hele sesongen.**

Komiteen har hatt veldig bra samarbeide med proshop, administrasjon og banemannskap. Konklusjonen er kommunikasjon og respekt for andres jobb og oppgaver gir resultater.

Turneringskomiteen har høstet mange nyttige erfaringer i sesongen, ikke minst med Golfbox og har fått mange fine innspill som vil bli brukt i planleggingen, forbedring av turneringer og formater i 2020.

Turneringskomiteen har ønske om å arrangere flere turneringer for junior og ungdomsspillere.

Komiteen er fornøyd med sesongen som helhet.

Vi ønsker å takke alle medlemmer, deltakere i turneringer, frivillige og ansatte for godt humør, glede, kommentarer, innspill og forståelse i løpet av 2019. Vi ses i 2020!

På vegne av turneringskomiteen Grønmo Golfklubb

Henrik Lykke Nielsen

Leder

Mobil: +47 95 36 88 28

Mail: nimmer99@hotmail.com

Oslo, 3. mars 2020.

GRØNMO DAMEGRUPPES ÅRSBERETNING 2019

Damekomiteen har i 2019 bestått av følgende medlemmer:

Leder: Hanne Bjerck Larsen
Medlem: Hege Johnsbråten
Medlem: Lise Kristiansen
Medlem: Karoline Hagen
Medlem: Vigdis Knem

Det ble holdt 3 komité møter hvor vi planla sesongens aktiviteter og så hadde vi fortløpende møter gjennom sesongen. Vi har hatt 20 turneringer løpet av sesongen. Dameturneringene er delt inn i tre klasser, A, B og C, hvor A spiller nettoslag, og B og C klassen spiller stableford. Det har vært gjennomsnittlig 24 deltagere pr. gang og totalt har vi hatt 68 damer innom i løpet av sesongen. Vi har fått med oss nye damer også i år og det er vi fornøyd med. Startkontingent per turnering er kr. 55,- og vi premierer 1, 2 og 3dj plass i hver klasse etter hver turnering med gavekort fra proshopen.

Vi har spilt Eclectic og Årets Dame gjennom sesongen. I Årets Dame er det de 5 beste turneringen som teller. Matchplay ble også arrangert. Vi tar påmeldingsavgift til de forskjellige turnerings konkurransene, og vinnere blir premiert ved avslutnings middagen som avholdes siste damedag i sesongen.

Vi har også i år vært med på Connecting Ladies, en turnering som består av spiller fra Oppegård GK, Nes GK, Østmarka GK, Miklagard GK, Grorud GK, Losby GK og oss. Alle klubbene har en turnering på sin hjemmebane. I 2019 forsvarte Grønmodamene tittelen fra 2018, ved at vi igjen vant klubbkonkurransen sammenlagt og nå har vi vunnet 4 år på rad. Det er vi veldig godt fornøyd med, for vi har lyktes med å få med flere damer per turnering og har hatt mange gode plasseringer.

Vi har også spilt Naboslaget med Oppgård GK, en turnering som skulle gått over 3 kvelder, men som i år ble spilt over 2 kvelder (1 turnering avlyst pga vær). Dette var fjerde året denne turneringen ble gjennomført, og denne gangen tok vi bøtta hjem igjen. Alltid moro å vinne over Oppegård damene.

Vi har arrangert både vårtur og høsttur, og disse turene har god deltakelse og har blitt en tradisjon. Vi legger like stor vekt på sosialt samvær som golf. Vårturen gikk til Strømstad og høstturen ble i år lagt til Sotenäs. Årsmøte og sesongavslutning ble holdt etter sesongavslutning. Da var det hyggelig samvære med middag og premiering av årets vinnere.

Det å legge til rette for et godt sosialt miljø i damegruppen er viktig for oss i damekomiteen. Derfor er turer, sommer/høst- middager viktige arrangementer og som tradisjon så møtes damegruppen til Lutefisكاften i slutten av november. Dette har blitt veldig populært som en fin avslutning på golf året.

For Damegruppens komité

Oslo 8.mars 2020
Hanne Bjerck Larsen

ÅRSBERETNING 2019 for seniorenene i Grønmo Golfklubb

Styret i 2019 har bestått av Per Julsvik og Per Brandt-Hansen som turneringsledere, Berit Dalseng har styrt økonomien, Anne K. Vraalstad har vært premiesjef og Margaret Barlie har vært assistent.

Sesongstart 6.mai og det ble gjennomført 17 turneringer på mandager kl. 1000 med turneringsfri i juli, og med forskjellige spilleformer i et litt variert golfvær gjennom hele sesongen. Det ble arrangert 2 turer til andre klubber, Mjølkerød i juni og Kongsvinger i august. Vi gjennomførte fire 9 hulls runder med shotgun.

Seniorgruppen har registrert ca. 80 deltagere. 63 av disse har deltatt i løpet av sesongen. Antall spillere på turneringsdagene har variert mellom 24 og 46 spillere. Turneringene er oppsatt med 10 flighter hver mandag med teeoff kl. 10:00.

Startkontingent pr. gang har vært kr 30,- og innbetales som et sesongbeløp. Premiene er fordelt på 2 klasser, damer og herrer. Nærmest pinnen etter 2 slag på hull 5 og 8. Premiene ble delt ut etter at mandagsturneringen var gjennomført, og antall er basert på hvor mange påmeldte i hver klasse. På - og avmeldinger, start- og resultatlistene håndteres i Golfboks.

Nytt av året var deltagelsen i en golfring sammen med Oppegaard, Drøbak og Skjeberg golfklubber med 4 runder matchplay. Vi har et forbedringspotensiale til neste år. Det ble også arrangert en matchplay turnering internt i gruppen med Margaret Barlie som vinner. Gruppemesterskapet ble gjennomført den 19.august med Margaret Barlie og Per Arne Sundby som vinnere.

Mandag 16. september var siste offisielle seniorgolfturnering. Tirsdag 17. september årsmøte og premieutdeling for Eclecticturneringen på Karlsrud Mat og Vinhus. Vinner av vandrepokalen ble Jorunn Sørfonden. Etter ønske utvidet vi sesongen med en turnering til.

Fred Gyldenås tiltrer styret fra 2020.

Seniorgruppen har vedtatt å bidra til klubben med kr. 10 000.- som skal øremerkes ny buggy.

Samarbeidet mellom seniorgruppen og klubbens administrasjon og proshop har vært upåklagelig.

Oslo, 01.12.2019

Per Brandt-Hansen & Per Julsvik

Per Gunnar Gulliksen - Leder

Gunnar Orenæs

Bjarte Solheim

Årsberetning - 2019 for Herregruppa

Hovedturneringen vår er Årets Herre som går over 10 tirsdager, samt et sluttspill på 3 tirsdager med doble poeng.

Denne turneringen starter på våren, tar en pause i juli og august og er ferdig i begynnelsen av oktober.

Her har vi på det meste over 70 deltagere på spilledagen, så tidlig påmelding gjelder.

I år hadde vi ca 100 betalende spiller, en liten nedgang i forhold til i fjor

I år var det **Marius Nilsen** som ble vinner av Årets Herre!

Vi gratulerer Marius!!

Match Play turneringen går også igjennom hele sesongen.

Det spilles finale og bronsefinale på høsten.

I juli har vi en noe enklere turnering, 4 runder med 20-25 deltagere.

I august har vi ecelectic turnering over 3-4 tirsdager.

Betaling er kr 500,- for å være med på all moroa.

Årsoppgjøret mot herregruppa til Oppegård er et av sesongen høydepunkt.

Dette er nok den viktigste turneringen når vi snakker samhold, skikkelig lagbygging.

I år igjen ble gutta fra Oppegård for sterke for oss, men vi kommer sterkere tilbake i 2020.

Sesongen ble avsluttet med mat og premieutdeling i klubbhuset.

Vi oppfordrer alle «herrer» over 18 år til å melde seg på Herregruppas turneringer i 2020

Vi informerer primært på Facebook.

Søk opp «Herregruppen på dynga» eller «Grønmo GK/Herregruppen» på Facebook og meld dere inn. Der vil vi informere fortløpende.

For Herregruppa

Per Gunnar Gulliksen

Budsjett 2020

Konto	Kontonavn	Resultat 2019		Budsjett 2019		Budsjett 2020	
	Inntekter						
30	Sum avgiftspliktig salg	2 406 146	2 406 146	2 480 004	2 480 004	1 530 000	1 530 000
3100	3100 - Utleie	56 722		0		60 000	
3200	3200 - Dugnadsavgift	-200		0		0	
	Medlemskontingent		7 328 625		5 807 604		6 390 750
3210	3210 - Inntekter driving range	984 967		999 996		900 000	
3211	3211 - Salg greenfee	1 295 067		1 220 004		1 150 000	
3216	3216 - Ekstern bidrag Grasrot	171 514		140 004		175 000	
3218	3218 - Inntekt bingospill	47 137		110 004		50 000	
3221	3221 - Kurs og instruksjon	865 775		410 004		800 000	
3890	3890 - Andre driftsinntekter	17 488		0		0	
3900	3900 - Sponsorinntekter avg.frie	46 725		20 004		0	
3901	3901 - Lokale aktivitetsmidler/LAM	98 433		80 004		100 000	
3902	3902 - Turnering og arrangementsinnt.	166 324		140 004		150 000	
3903	3903 - Spillemidler til utstyr fra Norsk Tippin	0		65 004		30 000	
3904	3904 - Prosjektstøtte(adm.støtte , div OIK/NIF	15 000		15 000		15 000	
3800	3800 - Gevinst ved avgang anleggsmidler	5 000		0		0	
3906	3906 - Kom. bidrag via Oslo Idrettskrets	239 750		170 004		180 000	
3907	3907 - Justering for krediteringer medl.kont	0		0		0	
7840	7840 - Inntektsført medlemsbidrag maskinhall	100 000		100 000		100 000	
7299	7299 - MVA kompensasjon	577 478		470 000		350 000	
32	Sum ikke avgiftspliktig salg	12 112 206	12 112 206	9 967 632	5 807 604	10 550 750	10 550 750
	Totale salgsinntekter	14 518 352	14 518 352	12 447 636	8 287 608	12 080 750	12 080 750
	Kostnader						
	Driftskostnader						
43	Forbruk av innkjøpte varer for videresalg		2 165 812		1 400 004		1 100 000
5000	5000 - Lønn til ansatte	3 395 770		3 600 000		3 754 000	
5020	5020 - Avsetning feriepenger	367 802		367 200		401 678	
50	Lønn til ansatte		3 763 572		3 967 200		4 155 678
	Annen personalkostnad		466 388		698 568		720 096
	Avskrivninger		593 470		596 136		596 000
63	Kostnader lokaler		311 934		309 564		560 000
65	Verktøy, inventar og vedlikehold		1 256 786		1 281 012		1 320 000
66	Reparasjon og vedlikehold		230 420	0	518 004		315 000
6700	6700 - Revisjonshonorar	62 140		80 004		75 000	
6710	6710 - Regnskapshonorar	387 798		350 004		300 000	
6720	6720 - Honorar økonomispesialisten	0		0		0	
6780	6780 - Vakthold og alarmtjeneste	11 700		15 000		15 000	
	Kontorkostnad		374 995		384 492		303 500
70	Bilhold		30 086		20 004		40 000
71	Reisekostnad		69 927		110 004		12 500
73	Salg, reklame, representasjon		112 540		124 996		85 000
74	Kontingenter		702 064		735 000		697 160
7500	7500 - Forsikringer	77 468	77 468	84 996	84 996	80 000	100 000
76	Turneringer		23 534		15 000		17 500
77	Annen kostnad		115 183		113 016		80 000
7830	7830 - Tap på fordringer	485 689	485 689	60 000	60 000	25 000	100 000
	Driftskostnader	12 873 052	12 873 052	12 211 504	12 211 504	11 875 434	11 875 434
	Driftsresultat	1 645 300	1 645 300	236 132	-3 923 896	205 316	205 316
8050	8050 - Annen renteinntekt	312		0		0	
8055	8055 - Renteinntekter og purregebyrer	70 315	70 315	0	0	65 000	65 000
8060	8060 - Valutagevinst	0		0		0	
	Finansinntekter	70 627	70 627	0	0	65 000	65 000
8150	8150 - Annen rentekostnad	17 411		30 000		10 000	
8155	8155 - Rentekostnader leverandører	4 602		0		5 000	
8160	8160 - Valutatap	160		0		0	
8180	8180 - Inkasso-omkostninger	33 965		24 996		0	
	Finansutgifter	56 138	56 138	54 996	54 996	15 000	15 000
	Finans netto	14 489	14 489	-54 996	-54 996	50 000	50 000
	Netto resultat	1 659 789	1 659 789	181 136	181 136	255 316	255 316



Vedlegg til Fremlagte Saker

SAK 10 A:

- Endring av styresammensetning i Grønmo golfklubb

Bakgrunn:

På årsmøtet i Grønmo golfklubb i 2018 ble det vedtatt å endre varamedlemmer til regulære styremedlemmer i Grønmo golfklubbs styre, slik at styret bestod av totalt 7 personer og ingen vararepresentanter.

Dette er ikke i henhold til NIFs og NGFs lov-norm av 29. Oktober 2019, som i henhold til § 15 pkt. 14. a) i lov-normen krever at styret skal ha minst ett varamedlem. Klubben må ha minst ett varamedlem til styret.

Det har også vist seg at et styre med 7 personer og ingen vara gjør det vanskeligere å samle et vedtaksført styre.

Innstilling:

Styret ber årsmøtet om å fatte et vedtak for endring av Klubbens lov § 15 pkt. 14, a) med ny ordlyd:

14. Foreta følgende valg;

a) Styre med Leder, Nestleder, 3 Styremedlemmer og to varamedlemmer.

Styret ber videre om at varamedlemmene gis møte plikt og møterett på linje med øvrige medlemmer, og gis samme godtgjørelse, p.t. fritak fra regulær årskontingent.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet besluttet å godkjenne det fremlagte forslaget til endring av styrets sammensetning.



SAK 10 B:

- Endring i klubbens lov, vedlegg 1) Aksje exit ordning.

Bakgrunn:

Den fremlagte strategi for klubben innebærer økning av en del kontingent klasser til det nivå som en del sammenlignbare klubber tar for medlemskap. En del av dette bildet er imidlertid også at mange klubber har gått bort fra binding av medlemmer til medlemskap utover det året man tegner kontingent for. Grønmo golfklubb har i dag 2 års bindingstid for de medlemmer som også er aksjonærer, aksjemedlemmer (voksne medlemmer med full spillerett).

Etter erfaring både fra klubbens administrasjon og styre, og også andre klubber, er slik binding ofte et hinder for nye medlemmer til å tegne slikt medlemskap, og ofte velges derfor andre klubber, eller alternative medlemskapsklasser som Grønmo greenfee medlemskap eller Grønmo basismedlemskap.

Formålet med ordningen har vært å sikre klubben stabile inntekter, men den har til dels motsatt effekt, og bidrar til å redusere verdien av medlemskapet. Klubben ønsker derfor å redusere bindingstiden, og på lengre sikt fjerne den. Forslaget er betinget av at det fremlagte forslag til kontingent i Sak 11 vedtas.

Innstilling:

Styret ber årsmøtet fatte vedtak om endring av Vedlegg 1 til klubbens lov, Aksje Exit ordning, med ny ordlyd som følger:

5. Avtale om overdragelse er inngått fra det tidspunktet skjemaet for innløsning er korrekt utfyllt og signert av aksjeeieren og godkjent av Grønmo golfklubb v/daglig leder. Etter utløpet av søknadsperioden løper det en oppsigelsesperiode på ett år.
6. Ved avtale om overdragelse plikter aksjeeieren å betale årlig medlemskontingent i oppsigelsesperioden på to år etter følgende prinsipper:
 - 6.1.1. Ved overdragelse av en aksje, skal det betales årlig medlemskontingent for en aksje.
 - 6.1.2. Ved samlet overdragelse av to aksjer (som har bakgrunn i tidligere aksjesplitt), skal det betales årlig medlemskontingent for to aksjer med denne bakgrunn.
 - 6.1.3. Ved overdragelse av splittet aksje, hvorav aksjeeieren overdrar en aksje og beholder den andre, skal det betales årlig medlemskontingent som nevnt i pkt. 6.1.



- 6.2. Medlemskontingenten skal betales innen forfall i oppsigelsesåret og etter de satsene som gjelder for det aktuelle året. Alternativt kan aksjonæren betale «up front» den medlemskontingent som gjaldt i søknadsåret for oppsigelsesåret, dersom det samlede beløp betales innen en måned etter at godkjenning av søknaden er sendt aksjonæren pr. e-post eller papirpost (aksjonæren unngår derved eventuell økning av medlemskontingenten i oppsigelsesperioden).
- 6.3. Aksjeeieren har spillerett på banen i oppsigelsestiden på ett år tilsvarende den spillerett som var knyttet til aksjen(e) som overdras, men mister for øvrig alle aksjonærrettigheter, herunder stemmerett på generalforsamling mm.

Forslag til vedtak;

Årsmøtet godkjenner det fremlagte forslag til endring i klubben lov Vedlegg 1, Aksje exit ordningen.



SAK 11:

- Fastsettelse av medlemskontingent for 2021

Bakgrunn:

Etter år med tap og lave investeringer fremstår klubbens økonomi som skjør og i dårlig stand til å ta nødvendige investeringer i anlegg, sikkerhet maskinpark og klubbhus.

I tråd med strategigruppens forslag anbefaler derfor styret å øke kontingenten til markedsmessig nivå, altså til det nivå som sammenlignbare klubber i Oslo og omegn krever fra sine medlemmer.

Strategigruppen og Styret ønsker videre å gjøre aksjemedlemskapet relativt mer attraktivt ved å redusere bindingstiden, og å øke prisen på Basisedlemskapet samtidig som dette gjøres til et tidsbegrenset, nybegynner medlemskap.

Det foreslås også introdusert et nytt medlemskap, aksje pluss, som ikke har binding, og som i tillegg gir rett til to gratis 25 minutters protimer og 10% rabatt på gjeldende priser i proshop.

Innstilling:

Forslag til medlemskontingenter 2021

Medlemskap	2020	2021	Økning
Aksje pluss (NY)	6600	7000	6,06 %
Enkeltaksje	4900	5650	15,31 %
Dobbeltaksje	6650	7400	11,28 %
Student/vernepliktig	2500	2600	4,00 %
Junior 16 - 19	1900	1950	2,63 %
Junior 9 - 15	750	775	3,33 %
Junior 5 - 9	250	260	4,00 %
Greenfee	2800	3200	14,29 %
Basis	900	1500	66,67 %
Basis jr 9 - 19	450	700	55,56 %

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner det fremlagte forslag til medlemskontingent for 2021.



SAK 13:

- Organisasjonsplan

Bakgrunn:

Tidligere butikk leder har bedt om å få gå over i redusert stilling, og grunnet en interessekonflikt vil han ikke lenger være involvert i butikk driften, men fungere som sportslig leder og pro. Butikk aktiviteten vil også være så redusert i 2020 at en reduksjon i bemanningen var nødvendig.

Klubben vil i sesongen 2020 søke å bemanne butikken med de fast ansatte fra mandag til fredag på dagtid, og kun ha innleid sesongbetjening på kveldstid og weekend.

Pro besetningene vil bestå av Head Pro, Sportslig leder/Pro i deltidsstilling og en deltid sesongansatt Assistant Pro.

Banemannskapet vil bestå av Head Greenkeeper, Assistant Head Greenkeeper, begge fulltids helårs ansatt, samt to sesong ansatte greenkeepere.

Administrasjonen vil bestå av Daglig leder og Klubbsekretær.

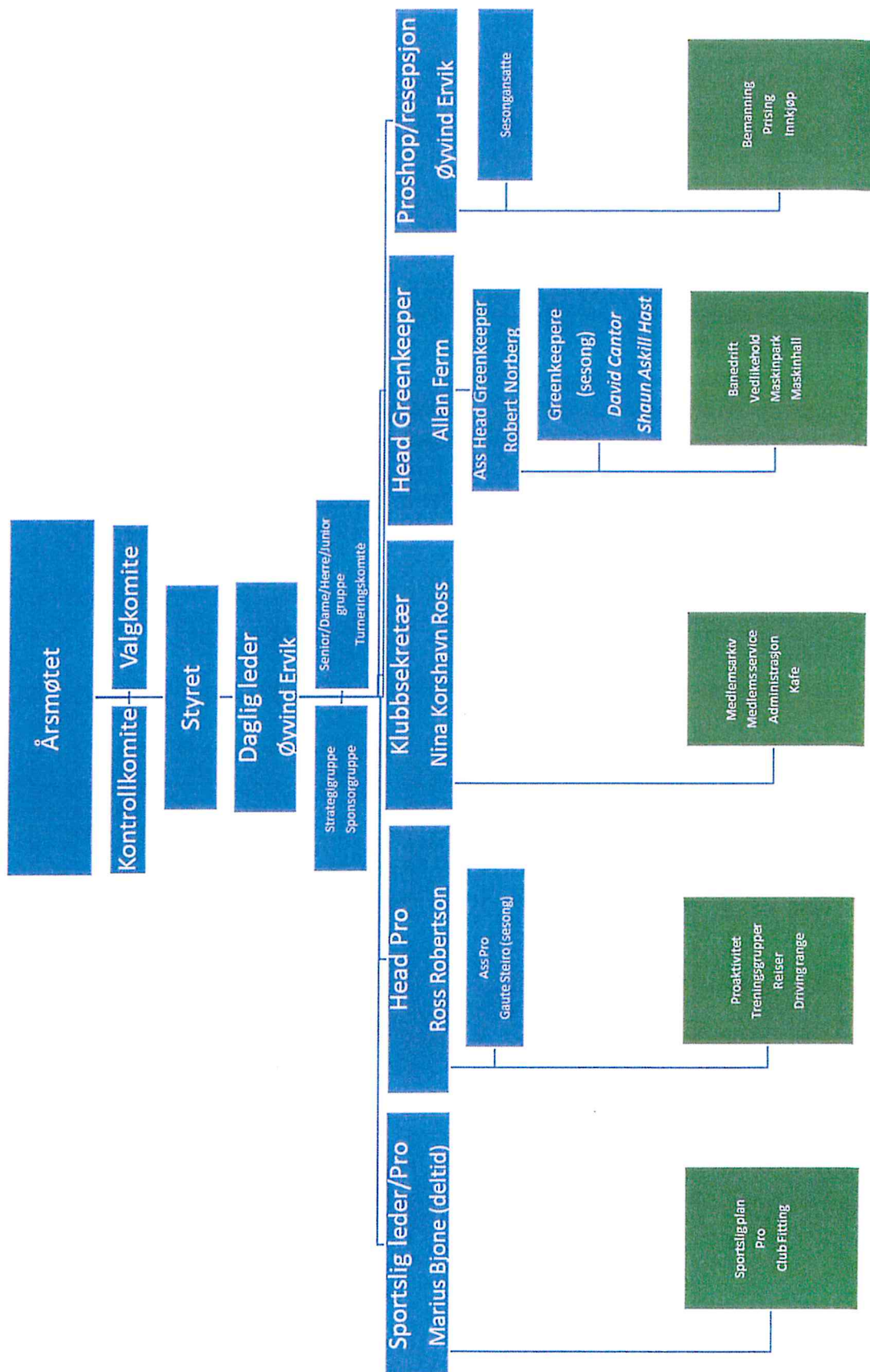
Klubben regner med dette å spare cirka ett årsverk i forhold til bemanningen i 2019.

Innstilling:

Årsmøtet bes godkjenne klubbens organisasjonsplan.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner det fremlagte forslag til organisasjonsplan.





Sal 14 d):

- Valgkomitè

Bakgrunn:

Valgkomiteen innstilles av klubbens styre, og velges for ett år av gangen, med Leder, to medlemmer og ett varamedlem.

Innstilling:

Styret innstiller følgende;

Leder: Alf Jakobsen (utgående styremedlem i klubben)

Medlem: Synnøve Johannessen (utgående styremedlem i klubben)

Medlem: Vibeke Olss (tidligere styremedlem)

Varamedlem: forslag fremlegges til årsmøtet.

SAK 15:

- Valg av revisor

Bakgrunn:

Valg av revisor skal gjøres av årsmøtet. Klubben har i noen år brukt Jøntvedt AS som revisor, ved utførende revisor partner Tormod Karlsrud.

Jøntvedt AS har i løpet høsten 2019 året gått gjennom en fisjon, og Tormod Karlsrud går ut av Jøntvedt AS og fortsetter i TK Revisjon AS, org.nr 924 117 958.

TK Revisjon AS mottok 10. januar 2020 konsesjon fra Finanstilsynet til å drive revisjon- og regnskapsførervirksomhet.

Innstilling:

TK Revisjon AS utnevnes til revisor for regnskapsåret 2020.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner det fremlagte forslag.



Innstilling

Fra valgkomitèen i Grønmo Golfklubb til nytt styre for 2020

Valgkomitèen har bestått av

Lise Kristiansen

Robert Gausen

(Robert Tjernstad trakk seg fra valgkomitèen)

Valgkomitèen har aktivt forespurt medlemmer direkte og publisert i nyhetsbrev fra klubben, og bedt om forslag til kandidater. Valgkomitèen mottok henvendelser fra flere kandidater og har intervjuet og vurdert disse.

Valgkomitèen har i denne perioden lagt spesielt fokus på å rekruttere kandidater fra et bredt spekter av medlemmer i tillegg til å få kandidater for at klubben skal innfri Forskrift om representasjon av begge kjønn, § 2.

Valgkomitèen innstiller kandidater i henhold til ny lovnorm for NIF og NGF – at styrets sammensetning skal bestå av 5 medlemmer (inkludert leder og nestleder) og 2 varamedlemmer. Kontrollkomitèen innstilles i henhold til lovnorm med 2 medlemmer (inkludert leder) og ett varamedlem.

Valgkomitèen innstiller ikke kandidater til Grønmo Bane AS, da kandidater til vil bli innstilt av styret på Generalforsamling i aksjeselskapet.

Valgkomitèen anser å ha gjort en tilfredsstillende jobb ved å fremme kandidater som uttrykker villighet og motivasjon til å gjøre en innsats for Grønmo Golfklubb kommende år.

Det har vært gjennomført flere møter og samtaler med kandidater, og innstillingen er enstemmig:

Valgkomitèens forslag til styre i Grønmo Golfklubb:

Leder	Betty Næss Thorvaldsen	Ikke på valg	1 år
Nestleder	Hanne Bjerk Larsen	Ny	2 år
Styremedlem	Odd Sønsterud	Ikke på valg	1 år
Styremedlem	Kari Ross	Gjenvalg	2 år
Styremedlem	Petter Lysfjord	Ny	2 år
Varamedlem	Fred Arild Gyldenås	Ny	2 år
Varamedlem	Robert Gausen	Ny	1 år

Valgkomitèens forslag til Kontrollkomitè:

Leder	Erik Arff Gulseth	Ikke på valg	1 år
Styremedlem	Ingrid Tjønneland	Ny	2 år
Varamedlem	Gisle Nygaard	Ny	2 år

Oslo, den 04. mars 2020

Lise Kristiansen
(sign.)

Grønmo Golfklubb – strategi 2020 - 2023



- Ved det ekstraordinære årsmøtet i 2019 ble det fremsatt ønske fra årsmøtet for en gjennomgang av klubbens strategi.
- Klubben nedsatte derfor et strategiutvalg bestående av Inger Buttingsrud, Thor Eckmann, Anders Malmberg og Roar Kruse, ledet av klubbens daglige leder.
- Utvalget hadde et stort antall møter gjennom vinteren, og fremla så sitt forslag, som med kun små justeringer ble vedtatt av styret i klubben på styremøtet 24. Februar 2020.
- Strategien presenteres på informasjonsmøtet i klubben umiddelbart før årsmøtet, men er ikke formelt en årsmøtesak. Enkelte av forslagene krever imidlertid årsmøtet vedtak, og strategien vedlegges derfor her som del av bakgrunns materialet for årsmøtets beslutninger.

1

Motto, visjon, verdier



Vi skal fortsatt ha som motto:

“Klubben med det store hjertet”

For å understøtte mottoet bringer vi enn en visjon, et uttrykk for hvorfor vi eksisterer og hva vi aspirerer til å få til

“Livslang golfglede gjennom miljø, utvikling og mestring”

Livslang som et uttrykk for at vi ønsker å favne alle aldersgrupper, golfglede som et uttrykk for at vi er en breddeklubb som vil ha med alle og med fokus på godt miljø og trening og utvikling – som er en forutsetning for mange til å forbli golfere

Golf generelt og klubben trenger at vi hegner om grunnverdiene i idretten, og verdiene som vi skal bygge videre på er;

- *Ærlighet – respekt for regler og omtanke for felleskapet*
- *Høflighet – møte medlemmer, gjester, medspillere med åpenhet og positiv holdning*
- *Måtehold – i holdning og fremferd, ivaretagelse av alle medlemmenes interesser*
- *Hjerterom – inkluderende miljø med plass for alle*

2

Klubbens hovedmålsetninger



- Bedret økonomi – tydelige mål for klubbens økonomiske drift
- En klubb med positive medlemmer som drar nytte av klubbens gode anlegg og sentrale plassering
- Et styre og en ledelse som jobber for tillit fra alle medlemmene og til alle medlemmene beste
- Fullt betalende medlemmer som klubben ryggrad - alle 1500 aksjer ut til aktive golfere

3

Delmål



- Revisjon av medlemskategorier, aksjemedlem som klubbens ryggrad, forhøyet årspris og et mer attraktivt medlemskap
- Reduksjon av bindingstiden på aksjemedlemskapet
- Tilrettelegging for nybegynnere, bedret oppfølging av nye golfere
- Ivaretagelse av medlemmene mot livslang golfglede – bedret fadder aktivitet og inkludering i trenings og spiller grupper
- Økt rekruttering blant barn og unge, medlemmer under 20 år > 10% (nå ca 6,3%) – ny junior gruppe – rekruttering via medlemsmassen
- Bedret kjønnsfordeling, 60/40 (nå 23,8% kvinner) – banetiltak, støtte damegruppen, fadderaktivitet
- Nystart av klubbhus prosjektet innen fem år – definisjon av behov, bedret økonomi.
- Styrking av sponsor siden – opprettelse av sponsorgruppe,
- Høynet media profil

4

Finansielle mål – styre og administrasjon, kontroll-komitè og årsmøte trenger styringsmål



- Netto resultat minst 5% av brutto inntekter
- Likvide midler (kasse/bank) > kortsiktig gjeld (gjeld som forfaller innen ett år)
- Likvide midler (kasse/bank) = 4 måneders løpende driftsutgifter
- Egenkapital andel minimum 60% - der leasing forpliktelser og leieavtaler > 1 år regnes som gjeld.
- Styrking av balansen og reduksjon av løpende kostnader gjennom gradvis å erstatte leasing med kjøp av bane-maskiner og klubbhus utstyr

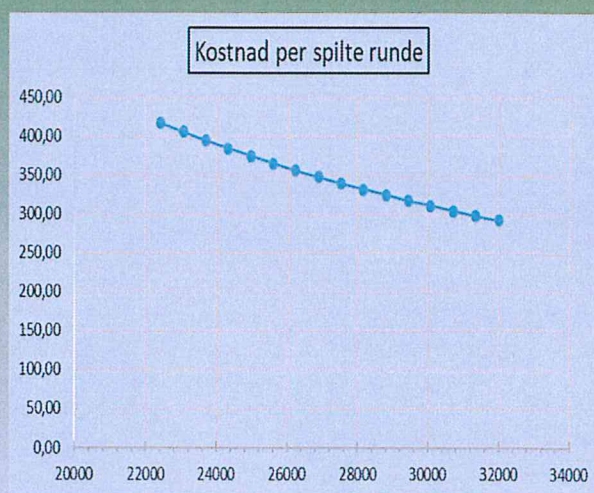
Klubben har fortsatt ikke økonomisk målsetning, men trygg økonomi er en forutsetning for å levere gode tjenester og uten at vi setter oss langsiktige mål vil klubben ikke kunne utvikle seg videre

5

Kostnad per spilt runde er relativt konstant - selv om vi skal være forsiktig med å definere kostnader som faste



- Kostnaden per spilt runde var rundt 315 kroner i 2019, med ca 47% utnyttelse
- Høye faste kostnader gjør at marginal kostnaden ved en ny runde er minimal neglisjerbar
- Å regne kostnader som faste er imidlertid alltid farlig
- Sesong lengde og vær påvirker total produksjons kostnad og kostnad per spilt runde
- Inntekter og kostnader med butikk er eliminert

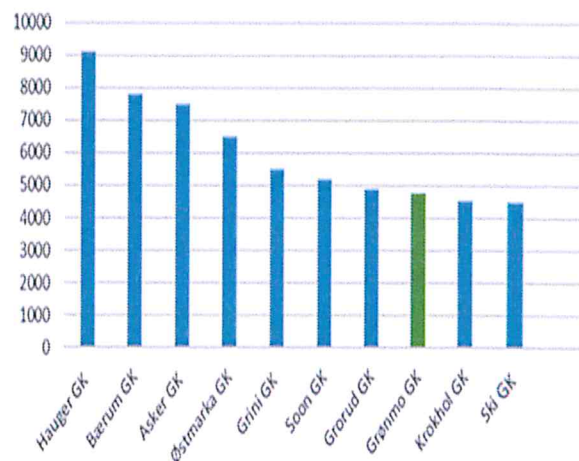


6

GGKs årskontingent ligger under markedsnivå – tall fra 2019

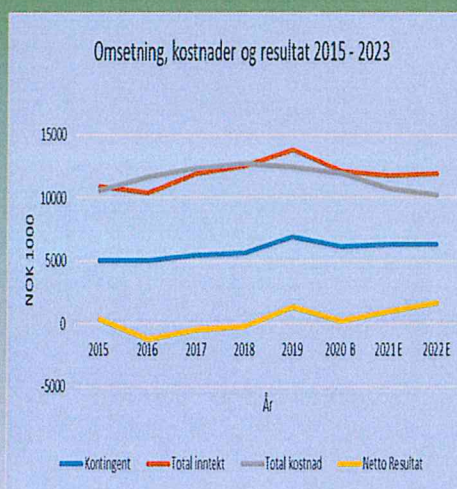


- Det er vanskelig å sammenligne 18 hulls baner med 9 hulls baner, men nesten uansett parameter er GGK svært konkurransedyktig for medlemmer
- Sammen med Oslo Golfklubb er vi den mest sentralt beliggende klubben
- Vi har stort areal for 9 hull – store greener og brede fairways
- Behovet for bane maskiner er tilnærmet likt med 9 hull som med 18 hull
- Vi har stor medlemsmasse som må følges opp, men gjennomsnitt medlemmet betaler ca 3 200 kroner i årskontingent
- Målet er ikke profittmaksimering – men en sunn økonomi til å gjøre nødvendige tiltak krever at medlemmene betaler markedspris



7

Vi kan ikke spare oss rike – kontingenten må økes om klubben skal utvikle seg – og være attraktiv for medlemmene



- Kun økte kontingentinntekter i 2020 kan gi raske resultater – ellers blir 2020 er mellomår der vi må sette ønskede investeringer på vent
 - Kontingent inntektene i 2020 blir lavere enn i 2019
 - Antallet aksje medlemmer vil falle når aksje exit ordningen slår inn – nyrekruttering er nødvendig –
 - Aksjebindingen fremstår som en barriere mot innmelding – i strid med sin hensikt
 - Vi må bygge opp balansen og ha midler til investering – vi har ingen andre gode finansieringskilder
 - Vi må både flere aksjonærer, og hver aksjonær må ta en større del av regningen
- 2016 var et oppryddings-år etter foregående år, og resultatet må sees i sammenheng med resultatene i 2014 og 2015.

8

Investeringer 2020 - 2025



- Med svært begrensede muligheter til fremmedfinansiering må vi spare penger for å kunne investere
- Prioriterte investeringsobjekter
 - Sikkerhet på bane og driving range
 - Baneutvikling
 - Maskinpark
 - Klubbhus
- For å klare dette kan vi ikke ta en investering av gangen – men sette av i fond for de store investeringene samtidig som vi tar de mindre etter hvert
- 50% av klubbens årlige overskudd bør derfor settes av i et klubbhus fond
- Hvis resultatmålet på 5% ikke nås settes kun det som overskyter 2,5% i klubbhusfondet

9

Strategi 2020 – 2023 – Tiltak Inntekter



- Endrede medlemskategorier og priser økes til markedsmessig nivå
- Øke nyrekruttering gjennom gradvis oppheving av aksjebinding og å drive aktiv medlemsverving
- Økt satsing på sponsorinntekter gjennom sponsorgruppen
- Styrket oppfølging av booking, bekreftelse og bane-kontroll - unngå gratispassasjerer
- Ny rutine for oppfølging av no-show i sesongen 2020 – færre ubenyttede tider
- Øke fokus på oppfølging av offentlige og private støtteordninger



10

Strategi 2020 – 2023- Tiltak Kostnader



- Bemanning - vi reduserer fra 6 til 5,4 helårstillinger og ca 8 totalt årsverk i 2020. Innen et par år kan det være realistisk å komme ned på 4 helårs stillinger, mens det da vil være uendret eller i sesong.
- Generell stram økonomistyring og gode kontrollrutiner
- Gjenoppbygge balansen og redusere løpende driftsutgifter ved å eie fremfor å leie av deler av maskinparken
- Kort tids leie eller felles eie med andre klubber av maskiner som er i bruk mer sporadisk
- Økt andel av regnskapsarbeidet utført av klubbens administrasjon
- Ny lavrisiko butikk strategi med enkelt vareutvalg, fokus på forbruksvarer, bestillingsvarer og kølletilpasning – max varelager i sesong 500', sesongslutt 150'

11

Strategi 2020 – 2023 - Medlemskategorier



Endring i medlemskategorier og priser til markedsmessig nivå, og finne tilbake til en medlems struktur som bidrar sterkere til å bygge miljø i klubben

- *Grønmo Pluss Aksje – Ny kategori med mulighet for frivillig oppgradering – 6 600 kroner i 2020, 7 000 i 2021, ingen binding, aksjefordeler inkluderes med 10% rabatt i proshop, 100 kroner vennerabatt, 2 gratis runder på Grini Golfklubb og to gratis protimer 25 minutters protimer. Booking 7 dager før spill.*
- *Grønmo Aksje (dagens aksje) – pris 2020 er 4 900, 2021 er 5 650, binding reduseres til ett år, fordeler som nå, bl.a. 2 gratis runder på Grini Golfklubb, booking innen 6 dager før spill.*
- *Grønmo Greenfee – kontingent 2020 2 800 kroner, 2021 3 500 kroner, booking 4 dager før spill. Intet nysalg etter årsmøtet, medlemmene tilbys konvertering til Aksje eller pluss Aksje pluss etter nærmere fastsatte regler. Medlemskapet vil fortsatt gi 50% rabatt på greenfee. Medlemskapet vil også kunne tilbys som "hvilemedlemskap" for inntil 2 år, som midlertidig nedgradering av Aksje eller Aksje Pluss ved midlertidig sykdom, reisefravær eller andre spesielle årsaker etter søknad.*
- *Grønmo Basis – omgjøres til introduksjons medlemskap, og gjøres tidsbegrenset til max 1 år pluss innmeldingsåret. Pris for 2020 900 kroner for eksisterende medlemmer, men økes til 1 500 kroner for nysalg etter årsmøtet 2020. Medlemskapet gir fortsatt rett til 50 kroner rabatt på greenfee per 9 hull. (For 2020 vil slikt medlemskap ikke lenger være inkludert i VTG)*

12

Strategi 2020 – 2023 - Rekruttering



- Forbedring av VTG, fadder runde som obligatorisk del – Basis medlemskap tas ut av pakken – reduksjon i pris til 1 195 kroner
- Gjenopprettelse av foreldre-ledet junior gruppe med støtte fra klubben
- Reduksjon eller fjerning av bindingstid på aksjen
- Faddergruppe med oppfølging av nye medlemmer
- Turneringer for nye medlemmer og høyhandicappere med nedre handicap begrensning på 30
- Verv enn venn – aksje medlemmer som bringer medlem i egen kategori mottar fire greenfee billetter for hvert nytt aksje medlem
- Deltagelse på stands på kjøpesenter eller andre sentra i området

13

Strategi 2020 - 2023 – Redusere frafall



- Generelt jobbe for å bedre golf ferdigheter spesielt for nye golfere – mål, flest mulig under 30 i handicap – utvikling gjennom utdanning
- Engasjere flest mulig i treningsgrupper og aktivitetsgrupper
- Bedret informasjon og kommunikasjon om treningsgrupper, turneringer og andre klubb aktiviteter
- Fokus på klubbens verdier – åpent og inkluderende miljø



14

Strategi 2020 - 2023



Grønmo Golfklubb tilhører medlemmene – og målet med strategien er å gi medlemmene livslang golfglede på en sentrumsnær golfbane av god standard

Profittmaksimering er ikke et mål, men solid økonomi er en forutsetning for å levere det medlemmene ønsker

Klubben er tydelig på at vi ikke har ambisjoner i den neste strategi perioden om å være noen eliteklubb – men en solid breddeklubb med rom for alle

Som del av breddebegrepet skal også GGK ha ambisjon om å fortsette og øke satsing på svakere grupper, Golf Mot Rus, LHL, Golf Mental Helse, barn og unge

Styre og administrasjon og frivillig gruppene vil gå i foran og promotere klubbens visjon og verdier, ærlighet, høflighet, måtehold og hjerterom – til beste for klubben og til beste for golf

15

Takk for oppmerksomheten!

16