



Virksomhetsplan 2024 - 2026

1. Innledning

Virksomhetsplanen bygger på strategien fra 2020 og er et styringsverktøy for administrasjon og styre i virksomhetsperioden. VP godkjennes av styret og revideres periodisk, og fremlegges for årsmøtet som informasjon.

2. Bakgrunn

Klubben ble stiftet i 1995, og banen ble åpnet i 2003. Grunnlaget for klubben er leiekontrakten mellom Grønmo Golfklubb og Oslo Kommune. Leien er indeksregulert, p.t. ca. 150' for 355 mål, og avtalen løper til 2040.

Grønmo består av en idrettsklubb, Grønmo golfklubb, underlagt NIFs og NGFs lover, og et aksjeselskap, Grønmo Golfbane AS, underlagt aksjeloven, med 1500 aksjer. Aksjonærer er forpliktet til å være medlem i Grønmo golfklubb så lenge de er medlem, og forpliktet til å selge aksjen tilbake til nytt medlem eller klubben ved utmelding. I 2018 ble det innført en aksje exit slik at man kunne melde seg ut med 2 års frist. Dette ble ved årsmøtet i 2020 redusert til 0 år, slik at man nå kan melde seg ut og selge sin aksje hvert år. Antall aksjer eid av medlemmer er ca. 1 000, mens ca. 500 er eid av klubben.

Aksjeselskapet har to aktiva, bokført til ca. 13 millioner, klubbhuset og baneinvesteringen, og disse to postene avskrives frem mot 2040. Disse postene er i praksis uomsettelige. Utover dette har aksjeselskapet ingen andreeiendeler, bankkonti, rettigheter, inntekter eller forpliktelser. Alle andre aktiva, forpliktelser, rettigheter mv. ligger i klubben.

3. Visjon og motto

"Livslang golfglede gjennom miljø, utvikling og mestring"
I tillegg har klubben et motto; "Klubben med det store hjertet".

4. Verdier

- *Ærlighet - respekt for regler og omtanke for felleskapet*
- *Høflighet - møte medlemmer, gjester, medspillere med åpenhet og positivitet*
- *Måtehold - i holdning og fremferd, ivaretagelse av medlemmenes interesser*
- *Hjerterom - inkluderende miljø med plass for alle.*

5. Hovedmål i perioden

- Trygg økonomi - klare økonomiske styringsmål.
- En klubb med aktive medlemmer som drar nytte av klubbens gode anlegg og sentrale plassering og bidrar til klubbens gode miljø.
- Varig golfglede gjennom utvikling og mestring.
- Fullt betalende medlemmer som klubbens ryggrad - 1500 aksjemedlemmer

6. Nåsituasjonen

Økonomi:

Klubben i en god posisjon økonomisk etter gode år i 2020, 2021 og 2022 og et noe annerledes 2023. Klubben har egenkapital på Kr.9 769 150 og ingen langsiktig gjeld. Det meste av maskinparken er leaset. I 2021 inngikk klubben en ny 6 års leasing avtale som dekker det vesentlige av maskinparken med årlige forpliktelser i overkant av 1 million pluss mva. Avtalen innebærer relativt aggressiv sparing de inntil leasing avtale går ut i om 2 år. Etter år med dårlig økonomi er klubben inne i en fase med innhenting av etterslep i vedlikehold i bane, klubbhus og treningsfasiliteter.

Medlemmer per 2. februar 2024:

Klubben har ca. 1 743 medlemmer, fordelt på 5 hovedkategorier:

Ca. 930 fullt betalende medlemmer (Enkelt og dobbel aksje).

Ca. 49 Greenfee medlemmer - (betaler halvt greenfee).

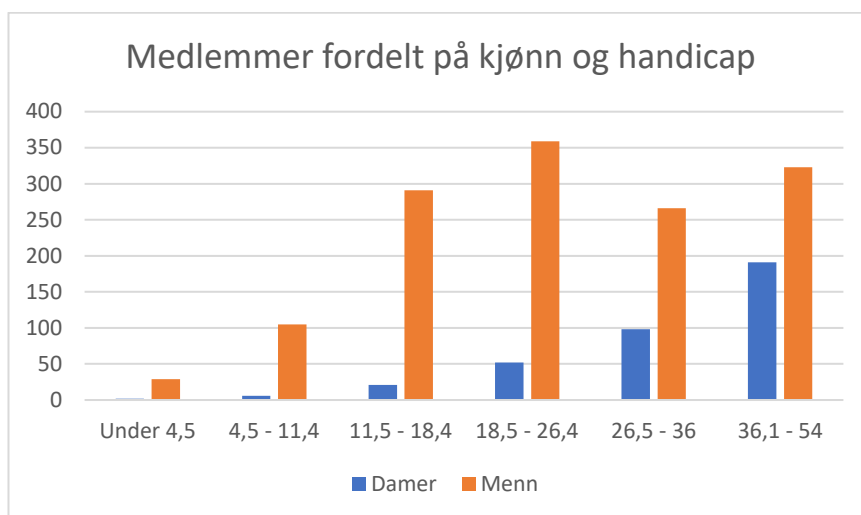
Ca. 418 Basis medlemmer - (50 kroner rabatt på greenfee).

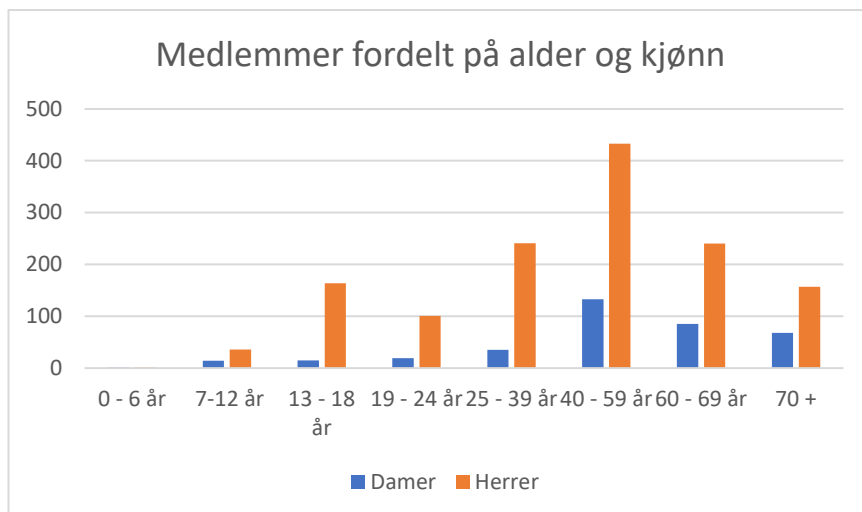
Ca. 68 Ung voksen 20 – 26 år medlemmer (full spillerett)

Ca. 235 under 20 år.

Ca. 43 Fritatt med aksje, Ressurs, GMR og Æresmedlemmer.

Kvinneandelen er på 21,36%, omtrent som i Norge generelt.





Golf er i vekst, og det er naturlig at det er en stor andel høyhandicappere. Klubben jobber for større mestring blant alle medlemmer. Den største aldersgruppen både blant menn og kvinner er 40 til 59 år, men for kvinner er både gruppen 60 - 69 og 70+ større enn gruppen 25 - 39, noe som er bekymringsverdig. For menn er situasjonen noe bedre, men også her er de to høyeste aldersgruppene større enn gruppen 19 - 24. Dette har mange årsaker. Etter nedgang i årene 2009 -2018, har golfen opplevd kraftig øking under og etter pandemien. I tillegg er vi en relativt lettgått 9 hulls bane som nok appellerer til de høyere aldersklasser. Vi har tatt tak i junior arbeidet i klubben og merker stor interesse fra ungdommen. Det er utfordrende, men ikke umulig, for en 9 hulls bane å utvikle og beholde gode yngre spillere.

7. Tiltak i planperioden

- Øke gleden og redusere frafallet ved at banen gjøres enklere for nybegynnere, høyhandicappere og kortslående. Flere utslags alternativer og fjerne hindre som ensidig straffer høyhandicappere, uten at det går på bekostning av banekvalitet for konkurransespillere og lavhandicappere.
- Høy kvalitet, ambisjon om å være Norges beste 9 hulls par 36 bane.
- Fortsette utvikling av foreldre ledet juniorgruppe og satse mer på rekruttering og bibeholdelse av yngre utøvere.
- Hurtigere spill for å sikre banens kapasitet og øke golfgledden.
- Stimulere og støtte aktiviteten i senior/dame/herre/junior gruppene som er en viktig og integrert del av klubben.
- Medlemstreninger for alle kategorier spillere, god tilgang på velkvalifiserte pro og trener ressurser.
- Innendørs treningstilbud utenfor sesong for klubbens medlemmer skal videreutvikles.
- God og åpen kommunikasjon mellom styre, ledelse og medlemmer for å bygge tillit og øke trivselen i klubben.
- Vi skal oppgradere driving range og øvingsområde.
- Vi skal forbedre bane kontrollen, bedre booking og bekreftelse og minimalisere no-show og ulovlig spill.
- Vi skal stimulere til frivillighet, spesielt på banevert og dugnad området.
- Vi skal øke klubbfølelsen og gjøre medlemmene stolte av klubben sin! Vi må også vurdere om vi skal sette tak på de forskjellige medlemskategorier.



8. Ivaretagelse av medlemmer

Grønmo profiterer på å være Norges mest sentrale golfklubb, sentralt i Norges tettest befolkede område. Klubbens primære målgruppe er allikevel bosatte i nærområdet, bydelene Søndre Nordstrand, Nordstrand, Bekkelaget, Skullerud, Mortensrud, Manglerud, Abildsø og Oslos sentrale strøk. Klubben har generelt ikke så mange utfordringer når det gjelder rekruttering, selv om transport for de som ikke kjører bil er en utfordring. Dette kan til dels avhjelpest ved å tilby flere bag-skap, spesielt til barn og unge.

Frafall innen to år for de som starter med golf er et større problem enn rekruttering, og vi jobber for å motvirke dette gjennom tilpasning av banen forhøyhandicappere og satsing på golfglede gjennom utvikling og mestring.

9. Barn og unge

Satsing på barn og unge er en del av rekrutteringen, samtidig som klubben ønsker å ha en juniorgruppe der de beste deltar på regionale turneringer.

Målet er å stille lag til junior NM i 2024, og ha 15 juniorer som deltar på regionale turneringer innen 2 år, og 4 juniorer som deltar i nasjonale turneringer innen 3 år. Klubben har som målsetning å ha 50/50fordeling på jenter og gutter i junior alder. Per 31. desember 2023 er fordeling 13,1 % jenter og 86,9 % gutter.

- Foreldre ledet junior gruppe
- Videreføre og utvikle juniorcamp for barn
- Treningstilbud inndelt etter alder/evne med faste trener ressurser (gjerne foreldre).
- Åpen dag med Stjerne jakt minimum 2 ganger i årlig
- Eget jenteprojekt
- Familierabatt
- Bedret tilgang på bagg-skap.

10. Voksne

De viktigste kriterier for å minimere frafall er mestringsfølelse og inkludering imiljø, samt rimelig tilgang til spill. Nåværende kjønnsfordeling er 21,2% damer, og klubben jobber i første omgang mot 30%. Klubben har en ambassadør score på 7, betegnet som andel av medlemmene som vil anbefale oss til andre. Dette er ned fra 12 i 2022, mens landsgjennomsnittet er 41. Klubbens første mål er å komme opp på landsgjennomsnittet. Tiltak for ivaretagelse i planperioden:

- "Foredling" av nåværende medlemsmasse til høyeste medlems kategori, "fullt betalende", gjennom prising og innhold i forskjellige medlemskategorier.
- Prioritering av aksje medlemmer ved booking og tilgang til anlegget.
- Innmeldings pakke - bedret informasjon om klubbens tilbud, grupper, medlemstreninger, allokering av fadder og innmeldingsgave.
- Oppfølging av nye medlemmer gjennom jevnlig informasjonspakker målrettet mot disse gruppene.
- Stimulering av arbeidet i Senior, Dame og Herregruppene som integrert del av klubben.
- Senke klubbens gjennomsnittlige handicap. (må balanseres mot antall nybegynnere).
- Øke kvinneandelen.
- Bedret kafetilbud med mer forutsigbare åpningstider, endringer i menyen.
- Samarbeide med andre klubber.

11. Sportslig satsing

Dette organiseres under "Team Grønmo", og ledes av klubbens Sportslige leder og



Klubbens Head Pro. Klubben har som målsetning i 2024 rykke opp tilbake til Lag-NM for herrer i Elite og for damer i 1. Divisjon. Klubben har også som målsetning å stille minst 3 deltagere i Herre NM og 2 deltagere i Dame NM i planperioden. Videre har klubben målsetning om at minst 4 av klubbens juniorer spiller jevnlig på nasjonale turer i løpet av planperioden og at det allerede neste år stilles lag til Junior NM.

- Ukentlige organiserte planmessige treninger.
- Helårs treningstilbud.
- Støtte til deltagelse i NM.
- Foreldre ledet junior gruppe.
- Allokering av faste trenerressurser

12. Golf Grønn Glede

Klubben med det store hjertet ønsker å ha et tilbud til mennesker som harekstra behov av psykiske eller fysiske årsaker. Klubben er p.t. engasjert i

- Golf mot Rus
- Paragolf
- Golf som Terapi i samarbeid med bydel Østensjø.
- Aktiv med diagnose

Virkemidler her er: Rabattert/gratis tilgang til anlegget, faste treninger, allokering av trenings ressurser og helårs treningstilbud.

13. Arrangementer og turneringer

Som 9-hulls bane er klubben ikke aktuell for større internasjonale og nasjonale turneringer så som f.eks. senior NM.

Grunnet stort spille trykk er det også slik at klubben ikke kan prioritere firma turneringer og venneturneringer, da dette i stor grad går utover medlemmenes generelle mulighet til å spille.

Anslagsvis 10% av klubbens medlemmer spiller turnering jevnlig, og klubbens administrasjon må ivareta det flertallet som ikke spiller turnering.

Prioriterte turneringer er:

- Senior turnering - ukentlig mandag formiddag
- Herreturnering - ukentlig tirsdag ettermiddag/kveld
- Dameturnering - ukentlig onsdag ettermiddag/kveld
- Turnering i regi av Turneringskomiteen - rundt 10, lagt til weekend.
- Klubbmesterskap
- Senior, Herre, Dame-gruppens venneturnering med naboklubber, en per år, weekend.
- Sponsor turneringer.

Øvrige turneringer aksepteres unntaksvis, og da på tider da spilletrykket forventes å være lavt, på ikke rabatterte kommersielle betingelser, med kontrakt og forhåndsbetaling, og der 25% av deltagerne er klubb medlemmer.

14. Organisasjon

Klubbens organisasjonsplan er vedlagt. Klubben benytter en kombinasjon av helårs ansatte og sesongansatte, i utgangspunktet 7 helårs stillinger og 2-3 sesongansatte på bane, 1 sesongstilling delt av 3 - 4 personer i butikk/resepsjon.



I tillegg har klubben tilgang på 3 - 5 trener ressurser på frivillig basis. Klubben støtter disse gjennom støtte til deltagelse på NGFs trener kurs mot "plikt tjeneste" og eventuelt redusert/bortfall av årsavgift. Klubben vil søke å til enhver tid ha 1 - 2 deltagere på disse kursene.

15. Økonomi og investeringer i planperioden

Golfklubber lever ofte fra hånd til munn, med budsjett for ett år av gangen, og medlemskontingent som den balanserende faktor. Medlemsmassens ønske om rimelig medlemskap går ofte på tvers av behovet for klubb bygging.

Lånemarkedet for golfklubber er vanskelig, og vi tar sikte på å egenfinansieret det meste av fremtidige investeringer, med andre ord, bruke oppsparte midler. Her er de viktigste inntektskildene i et normalår.

- Ordinær kontingent ca. 50%
- Greenfee ca. 15%
- Butikksalg ca. 3%.
- Driving range ca. 11%
- Instruksjon ca. 10%
- Offentlige midler ca. 8%
- Sponsorinntekter ca. 3%

Klubbens medlemskontingent legges slik at den er konkurransedyktig med sammenlignbare klubber i området, Grini, Grorud, Krokhol, samtidig som vi sikter mot et netto resultat på minimum 5% av omsetning. Dette skal gjøre klubben i stand til å finansiere det meste av investeringene over driften. Eksisterende klubbhus investeringer forventes å tas løpende med dagens inntektsnivå.

16. Forventede investeringer i planperioden:

2024

Grøfter langs rangen	0,08 mill.
En targetgreen på rangen	0,02 mill.
Flyttbare mål på rangen	0,08 mill.
Matter på range	0,04 mill.
Ny pick-up	0,15 mill.
Oppgradering av klubbhus krav spesifisert av kommunen	0,50 mill.

2025

Ny 51 tee på hull 4
Gjenlegging av 2 bunkere

2026

Oppgradering driving range
Robot klipping

Investeringene 2024 – 2026 er ikke vedtatt, og vil vedtas enkeltvis på det beslutningsnivåsom beslutningsmatrisen tilsier, og forankres i klubbens økonomi på beslutningstidspunktet.